

EU-medel till fyra samhällsföreningar

SOLBERGA
Att stärka föreningens position bland invånare

Kompetensutveckling
– ett inslag i elteknikföretagens vardag

Forskning ska öppna för längre yrkesliv

► Europeiska socialfonden i Stockholm
ning i arbetsgrupper. Det finns många skäl som ta kvalitetsmässiga

Ställdhet

huset • Jämnare könsfördelning

Det ojämnt ställda sjukhuset

	Kvinnor	Män
Akuten	34	1
Intensiven	39	4
Operationsavd.	46	1
Ambulans	5	35

– Man kan bara på grundheten. EU-stödet ger kronor räknat med projektet personer på som fem år fördelning m

Nya nätverk mot fördomar

Sedan i somras finns ett euro-

Insänt/Margareta Wandel
Östsam satsar på samverkan mellan skola och arbetsliv!
18 miljoner på utvecklings- gåt nuvarande projekt. Må faldena. Ansikten som vil att påverka attit

Satsa på halvvägshus för frigivna kvinnor

–Det är viktigt att stötta de kvinnor som är på väg tillbaka i samhället efter att ha avtjänat sina straff på ett fängelse, säger riksdagsledamö

ningar görs för frigivna kvinnor.

vägshus skulle för många kvinnor vara den möjligheten ha en bostad skapar trygghet återanpassningen.

Från bidrag till arbete

Ett av dessa kooperativ är

Mest utsatta grupper

Gröna jobb blev ett
LYFT

ÅRSREDOVISNING 2004



EUROPEISKA UNIONEN
Europeiska socialfonden



Svenska ESF-Rådet

INNEHÅLL

Resultatredovisning	5
Inledning	6
1. Året som gått	7
1.1 Årets som gått – myndighetsövergripande	7
1.2 Året som gått – Mål 3	8
1.3 Årets som gått – Equal	9
2. "Ett effektivt och korrekt genomförande av Mål 3 och Equal"	11
2.1 Uppdragsgivarnas förtroende	11
2.2 Aktiva samverkansaktörer	17
2.3 Nöjda individer på arbetsplatser och i projekt	18
2.4 Engagerade medarbetare	19
3. Myndighetens kompetensutveckling	21
3.1 Myndigheternas måluppfyllelse och vidtagna åtgärder för kompetensförsörjning	21
3.2 Myndighetens mål för kompetensförsörjningen 2005 respektive 2006-2007	22
3.3 Andra kompetensförsörjningsfrågor av betydelse	23
4. Uppdrag med syfte att minska deltidsarbetslösheten	25
Resultaträkning	27
Balansräkning	28
Anslagsredovisning	30
Finansieringsanalys	31
Tilläggsupplysningar	32
Noter	34
Sammanställning av väsentliga uppgifter	38

Resultatredovisning

Svenska ESF-rådets mål är enligt regleringsbrevet för 2004 att ”Svenska ESF-rådet ska säkerställa ett effektivt och korrekt genomförande av Mål 3 och Equal i enlighet med programdokumenten och de målsättningar som där anges samt med EG-regler och nationella regler”. Ett annat mål är att ”Svenska ESF-rådet skall verka för en långsiktig och god personalförsörjning med för verksamheten ändamålsenlig kompetens”. Denna resultatredovisning syftar till att redovisa hur Svenska ESF-rådet har tolkat dessa mål och arbetat för att uppfylla målen under 2004.

Inledning

Regeringen har i regleringsbrevet för år 2004 som mål fastställt att ”Svenska ESF-rådet skall säkerställa ett effektivt och korrekt genomförande av Mål 3 och Equal i enlighet med programdokumenten och de målsättningar som där anges samt med EG-regler och nationella regler”. Inom myndighetens verksamhetsplan har tydliggjorts att för att nå målet så måste myndigheten ha uppdragsgivarnas förtroende, aktiva samverkansaktörer, nöjda individer på arbetsplatser och i projekt samt engagerade medarbetare. Om vi kan nå dessa ambitioner och regeringens mål så når vi även vår interna vision att ”Samverka för att stärka individens ställning i arbetslivet och därmed bidra till tillväxt och ökad sysselsättning”.

Vid utgången av år 2004 har Svenska ESF-rådet varit verksamt i fem år. Ca 15 % av arbetskraften har berörts av programmen. Närmare ett tusen personer finns bland Svenska ESF-rådets samverkansaktörer. Antalet medarbetare i myndigheten har kunnat utökas till närmare 160 personer. Under året har lärande exempel från socialfondsprogrammen blivit presenterade bland annat i Svenska ESF-rådets tidskrift *Mind*, som utkommit med tre nummer i tidskriftsserien och i form av löpande nyheter på ESF-rådets hemsida.

Under år 2004 har ESF-rådets interna utveckling fortsatt av den finansiella styrningen och kontrollen av både Mål 3-programmet och Equal-programmet. Insatserna har innehållit både kompetensutveckling av personalen och utveckling av systemstödet. AMS har även initierat en översyn av den samlade granskningsprocessen. Översynen görs i nära samarbete med ESF-rådet. AMS och ESF-rådet har också etablerat en gemensam arbetsgrupp för efterkontroll av de kompetensutvecklingsprojekt inom Mål 3 som genomfördes under de första åren av programperioden (2000-2001).

Equal-programmet har under året präglats av ytterligare en utlysning för ansökning om stöd från europeiska socialfonden till utveck-

lingspartnerskap inom antidiskrimineringsområdet. Utlysningsperioden lanserades med en mäsas i Münchenbryggeriet i Stockholm. Mässan besöktes av närmare 800 personer. I beredningen av ansökningarna fick Svenska ESF-rådet stöd i bedömningen från en extern bedömargrupp, vilket var ett nytt inslag i beredningen i jämförelse med beredningen år 2002.

Ett nytt inslag i Mål 3-programmet är projekten som benämns Gröna Jobb och som har startat i 15 regioner. Cirka 1 300 långtidsarbetslösa kvinnor och män har fått anställning i Skogsvårdsstyrelsen. I projekten varvas naturvårdsarbete med kompetensutveckling. Projekten beräknas bli ett värdefullt inslag för den framtida arbetsmarknadspolitiken. Särskilda resurser har avsatts för uppföljning.

En av myndighetens prioriteringar under 2004 har varit ESF-rådsmedarbetaren i fokus. Olika aktiviteter i form av friskvårdsinslag och årets personalkonferens i Helsingborg i september 2004 har haft denna prioritering. Den enskilda medarbetaren behöver uppmärksamhet även framöver. Det visar inte minst resultaten från medarbetarundersökningen hösten 2004.

Arbetstempot i myndigheten är hårt för att klara alla de villkor som följer i styrningen av EU-program. Svenska ESF-rådet har i enlighet med instruktionen fortfarande 21 geografiskt spridda arbetsplatser. De flesta arbetsplatser med 3-4 medarbetare blir sårbara när någon medarbetare är frånvarande. Under de två kvarstående åren av innevarande programperiod kommer myndighetens ledningsgrupp att stå inför stora utmaningar att balansera resurser och kompetens på de enskilda kontoren mot de uppdrag som följer av programdokumenten i slutfasen.

Anne-Marie Qvarfort
Generaldirektör, Svenska ESF-rådet

1. Året som gått

Innan myndighetens återrapporteringskrav berörs beskrivs nedan året som gått utifrån de verksamheter myndigheten jobbar inom; den myndighetsövergripande verksamheten, Mål 3 och Equal.

1.1 Året som gått – myndighetsövergripande

För att ge en övergripande bild av verksamhetens omfattning år 2004 samt beskriva hur myndighetens interna effektivitet utvecklats presenteras inledningsvis ett antal nyckeltals utveckling för åren 2001-2004.

Tabell 1. Myndighetsnyckeltal¹

Nyckeltal	2001	2002	2003	2004
Förvaltningskostnad per utbetald programkrona (Kr)				
Totalt	0,06	0,08	0,08	0,11
Mål 3	0,12	0,07	0,07	0,09
Equal	0,0	1,56	0,28	0,26
Förvaltningskostnad per in-tecknad programkrona (Kr)				
Totalt	0,04	0,07	0,10	0,09
Mål 3	0,03	0,07	0,08	0,07
Equal	1,98	0,05	1,09	0,62
Driftskostnad				
per anställd (Tkr)	1 108	864	832	865
Lokalkostnad (Tkr)				
Totalt	6 497	6 292	7 287	7 691
Per anställd	48,5	44,3	51,3	50,6
IT-kostnader (Tkr)				
Totalt	12 056	11 671	9 398	14 238
Per anställd	90	82,2	66,2	93,7
Information				
- Antalet pressklipp (undersöknin aug-dec)	509	306	304	412
- varav tydligt positivt innehåll	82%	75%	76%	69%
- Telefonmätning		16%	14%	14%

Kommentarer till Tabell 1, Myndighetsnyckeltal

Förvaltningskostnad per utbetald programkrona²

För Mål 3 har förvaltningskostanden per utbetald programkrona ökat

¹Underlag i HK Falun bokslutspärm

²Förvaltningsmedel per programkrona

något under 2004, jämfört med tidigare år. Anledningen är främst att utbetalningstakten avtagit under 2004 som en effekt av den utdragna processen med revideringen av styrdokumentet. Utbetalningstakten har däremot ökat under de sista månaderna under 2004 till mer ordinarie nivåer, då de reviderade styrdokumentet var implementerade fullt ut. Förvaltningskostnaden för Mål 3 har också ökat något under 2004 vilket självfallet påverkar utfallet av detta nyckeltal.

För Equal har förvaltningskostnad per utbetald programkrona minskat över åren. Detta beror på att utbetalningstakten inom Equalprogrammet har stigit under året. På grund av ökade förvaltningskostnader reflekteras dock ökningen inte fullt ut i nyckeltalet. Utbetalningarna har ökat med 63 % i jämförelse med förra året, men på grund av att förvaltningskostnaderna har gått upp med 55 % blir den totala minskningen endast ca 8 %. Förvaltningskostnaderna har ökat på grund av att lanseringen till Equals andra omgång ägde rum under året, och likaså har ett stort arbete gjorts med att implementera handläggarstödet VM3 för Equal.

Förvaltningskostnad per in-tecknad programkrona

För Mål 3 har förvaltningskostnaden per in-tecknad programkrona legat ungefär i paritet med tidigare år. Däremot har majoriteten av de in-tecknade programkronorna under 2004 sitt ursprung i insatsområde 2, vilket skiljer sig mot tidigare år då insatsområde 1 varit det mest framgångsrika.

Även nyckeltalet för förvaltningskostnad per in-tecknad programkrona för Equal har minskat över åren. Under 2004 beviljades stöd för etableringsfasen för Equals andra omgång liksom stöd för ett antal nya nationella temagrupper och dessutom har ett antal revideringsbeslut av utökade budgetar tagits under året.

Driftskostnader inklusive lokal- och IT-kostnader

Under år 2004 har myndighetens interna utveckling av den finansiella styrningen och kontrollen av båda programmen fortsatt. Arbetet har präglats av ambitionen att ytterligare höja kvaliteten i alla de olika moment som ingår i hanteringen av projekt: från ansökningar, till beslut och rekvisition av medel. Detta arbete har bland annat möjliggjorts genom att antalet rekvisitionsgranskare ökat markant under året vilket också är en förklaring till att antalet årsarbetskrafter har ökat med 11 %. Då antalet anställda ökat under året har även personalkostnaderna stigit. Även lokalkostnaderna har ökat under året eftersom några kontor har utökad kvadratmeterytan för att inhysa ytterligare anställda. Lokalkostnad per anställd är dock lägre än förra året.

Under 2004 har som sagt ett stort arbete gjorts med att utveckla

handläggarsstödet VM3 för Equals behov. Även när det gäller Mål 3 har ett omfattande utvecklingsarbete bedrivits för att anpassa systemstödet till det reviderade samlade programdokumentet 2004. Utvecklingsarbetet av handläggarsstödet VM3, för både Equal och Mål 3, har påverkat posten IT-kostnader som ökat från 9 398 tkr år 2003 till 14 238 tkr år 2004, dvs en ökning med ca 52 %.

Sammantaget har ovanstående aktiviteter och utvecklingsinsatser som genomförts under år 2004 påverkat driftskostnader per årsarbetskraft som ökat från 832 tkr till 865 tkr.

Information

Kunskap och kännedom om socialfondsprogrammen påverkas i hög grad av hur myndighetens verksamhet och program behandlas i media. Pressklipp har systematiskt bevakats och bedömts, såväl kvantitativt som kvalitativt där så är möjligt, sedan hösten 2000. Rapporterna bygger på följande sökprofiler: Equal, ESF-rådet, Europeiska socialfonden, Växtkraft Mål, Växtkraft Mål 3.

I Defacto AB:s undersökning för år 2004 framkommer att antalet artiklar i media under augusti-december var 412 stycken, det vill säga ca 35 % fler än 2003. De allra flesta artiklarna beskriver ett projekt i något stadium. Fackpressen hade endast 22 artiklar under den period som analyserats. Andelen artiklar med tydligt positivt innehåll ligger på 69 %, att jämföra med förra årets 76 %. Endast 4 % är negativa.

Telefonmätning

ESF-rådet genomför årligen en trafikmätning av antalet inkommande samtal till myndighetens centrala växel. Trafikmätningen används som ett mått på servicegraden inom organisationen. I genomsnitt har ESF-rådet dagligen 260 anrop till växeln. Under mätningsperioden som varade i fyra veckor fick växeln 716 återanrop på grund av ej hänvisade anknypningar. Detta innebär att ca 14 % av samtalen återanropas.

För att även mäta servicenivån på ESF-rådets centrala växel har myndigheten under 2004 deltagit i tävlingen ”SM i Telefoni & Kundservice”. Tävlingen avslutades i december 2004 och ESF-rådet är nominerade, som en av tre organisationer, till vinnare i klassen ”Mindre än 500 anknypningar”.

1.2 Året som gått – Mål 3

Under året har en omfattande översyn av Mål 3-programmet gjorts. Förslag till reviderat Samlat Programdokument (SPD) har tagits fram

inom Regeringskansliet med Övervakningskommitténs arbetsutskott som referensgrupp. EU-Kommissionen godkände det reviderade samlade programdokumentet den 30 augusti 2004³. Inom ESF-rådet har ett förslag till reviderat Programkomplement arbetats fram. Detta godkändes av Övervakningskommittén vid dess sammanträde den 28 september⁴.

Halvtidsutvärderingen av Mål 3-programmet, som blev klar i slutet av 2003, har utgjort ett viktigt underlag för översynen av programmet. Andra viktiga underlag har varit rapporter från EU-kommissionens och AMS revisioner. Vid programöversynen har även socioekonomiska förändringar i Sverige beaktats och en ny målgrupp, personer som är eller riskerar att bli långtidssjuka, har tillförts.

Övervakningskommittén, särskilt de ledamöter som ingår i dess arbetsutskott, har varit engagerade i översynen av programmet. Regeringskansliet har haft en arbetsgrupp med företrädare för Övervakningskommittén i vilken förankringen har skett. Medarbetare från Svenska ESF-rådet har deltagit i arbetsgruppens möten som sakkunniga.

I februari 2004 anordnade Övervakningskommitténs sekretariat en workshop med företrädare för Övervakningskommittén och ESF-rådets regionala enheter som en inledning till översynen av programkomplementet. Det förslag till programkomplement som därefter utarbetades inom ESF-rådet diskuterades vid en hearing i augusti. Vid denna hearing deltog företrädare för de regionala partnerskapen, ESF-rådets regionala enheter och Övervakningskommittén.

En av förändringarna i Mål 3-programmet innebär att risken för felaktiga utbetalningar kommer att minska betydligt genom att lönekostnaderna för anställda vid kompetensanalys och kompetensutveckling inte utgör stödberättigande utgifter i det reviderade programmet. Den ändrade metoden för att beräkna stödet för dessa åtgärder ökar också förutsättningarna att införa samlingsprojekt som omfattar flera olika företag eller offentliga verksamheter. Därmed minskar tidigare problem med en mycket stor mängd små projekt.

Svenska ESF-rådet hade en strukturerad arbetsplan för övergången till de förändrade villkoren i det reviderade programdokumentet för Mål 3. EU-Kommissionen antog den reviderade planen den 30 augusti 2004. ESF-rådet fick emellertid inte besked om beslutet och dess innehåll samt konsekvenserna av detta beslut förrän vid Kommissionens besök vid Övervakningskommitténs möte den 28 september 2004. När innehållet i Kommissionens beslut blev känt fick ESF-rådets planering ändras snabbt. Det reviderade programdokumentet gäller retroaktivt från den 1 september 2004. Beslut om stöd till projekt med beslutsdatum i september fick därmed omprövas. Drygt 200 projekt

³Reviderat samlat programdokument för Växtkraft Mål 3

⁴Programkomplement för Växtkraft Mål 3 i Sverige, 2004-11-16

har omprövats och av dessa rymts cirka 10 stycken inte inom de nya villkoren. ESF-rådet avser att i särskild ordning redovisa vilka faktiska belopp som inte kommer att kunna rekvireras från Kommissionen för dessa projekt.

Svenska ESF-rådets arbete med Mål 3 under 2004 har präglats av ambitionen att ytterligare höja kvaliteten i alla de olika moment som ingår i hanteringen av Mål 3-projekt, från ansökningar, till beslut och rekvisition av medel. Ett omfattande arbete med översyn av informationsmaterial, blanketter, urvalskriterier, handläggargstöd och mallar för beslutsbrev har genomförts, dels för att tydliggöra de beslutade programförändringarna, dels för att höja kvaliteten i beredningen och genomförandet av Mål 3-projekt. Kraven på att möjligheten att ansöka om projektmedel skall utlysas har fått genomslag under året. Vidare har kompetensutveckling i anslutning till det reviderade programdokumentet genomförts för myndighetens personal.

Takten och profilen i programgenomförandet har avvikit från tidigare år. Orsaken till detta är framförallt att insatserna inom ramen för åtgärden kompetensutvecklingsanalyser har fått invänta beslut om revidering av det samlade programdokumentet och om fördelning av resultatreserven. Svenska ESF-rådet har dessutom prioriterat insatser för att öka projektefterfrågan inom insatsområde 2 ökad anställbarhet. Detta har resulterat i att antalet projekt inom detta område har ökat. Framförallt har projekt som benämns Gröna Jobb medverkat till metodutveckling för arbetslösa som har behov av såväl praktiskt arbete som kompetensutveckling. Dessa projekt utgör ett värdefullt tillskott i programverksamheten. Uppbyggnaden av strukturen för dessa projekt gjordes i nära samverkan med AMS och Skogsstyrelsen. Skogsstyrelsens regionala enheter, Skogsvårdsstyrelsen, har ansökt om projekt i samband med ESF-rådets regionala utlysningar för projekt inom insatsområde 2.

Under år 2003 ålade EU-kommissionen ESF-rådet och AMS att eftergranska ett antal rekvisitioner av stödmedel för 406 projekt inom insatsområde 1 Kompetensutveckling i Mål 3. Eftergranskningen ledde till att myndigheterna kunde notera en stor riskbild och fel i redovisningarna bland annat avseende lönekostnader under tid i Mål 3-projekt och kostnader utanför beslutad projektperiod. AMS beslut från år 2000 att begära verifikationer endast för var tionde projekt visade sig således otillräckligt. Som en följd av dessa iakttagelser har EU-Kommissionen beslutat att inte utbetala 10 265 311 euro av den svenska finansplanen för Mål 3.

I syfte att komma till rätta med brister från år 2000-2002 enades AMS och ESF-rådet om att utöka efterkontrollen till att omfatta alla projekt inom insatsområde 1 från de första åren. Granskningen görs

i en för AMS och ESF-rådet gemensam arbetsgrupp utifrån risk och väsentlighet. Gruppens arbete beräknas pågå till och med år 2007. ESF-rådet har i uppdrag att återrapportera till regeringen vilka belopp som inkommer till statsbudgeten i återkrav från tidigare projektägare. Sedan år 2003 begär AMS in alla verifikat från projektägare för Mål 3-projekt.

1.3 Året som gått – Equal

Svenska ESF-rådets arbete med Equal under 2004 har präglats av förberedelser för och genomförande av en lansering och urval av projektansökningar till Equals andra omgång.

Lanseringen av Equals andra omgång ägde officiellt rum den 8 och 9 mars på München-bryggeriet. Ett 30-tal existerande utvecklingspartnerskap hade utställningsmontrar. Seminarier hölls parallellt om Equals nya inriktningar. Lanseringsdagarna hade mellan 700 och 800 besökare. Arbetslivsminister Hans Karlsson inledde dagen den 8 mars. Bland andra deltog också Peter Stüb Jörgensen, direktör på General-Direktoratet för Sysselsättning och Marie Donnelly, dåvarande chef för Equalheten på Kommissionen.

Som ett led i lanseringen arrangerades ett stort antal informationsmöten tillsammans med ESF-rådets anställda på regionkontoren. I varje län hölls minst ett informationsmöte under våren.

Informationsmaterial om Equal fanns tillgängligt i form av en huvudbroschyr (även i punktskrift och på lätt svenska), en pressbilaga med mer kortfattad information, CD-rom, overheadpaket, ett trestegs-utskick om Equal och fyra faktabroschyrer om Equals inriktningar. Information om Equal med ansökningsblanketter och anvisningar fanns på en särskild kampanjsida.

Den 30 juni 2004 var sista ansökningsdag för Equals andra omgång. 159 ansökningar inkom. Enligt programkomplementet skulle Övervakningskommittén för Equal utse en bedömargrupp bestående av representanter för arbetsmarknadens organisationer, frivilligorganisationer, näringsliv och myndigheter. Bedömargruppen började sitt arbete den 15 juni 2004. Bedömargruppen hade i uppgift att läsa och kommentera ansökningarna utifrån sex av de beslutade tio urvalskriterierna. Bedömargruppen hade dessutom i uppgift att rangordna de 35 bästa ansökningarna. Bedömargruppens underlag användes som ett viktigt underlag i ESF-rådets slutliga bedömning av ansökningarna. I slutet på oktober fattade ESF-rådet, efter samråd i Övervakningskommittén, beslut om att bevilja 30 blivande utvecklingspartnerskap medel för den så kallade etableringsfasen som påbörjades den 1 november 2004. En första informationsdag för de nya utvecklingspartnerskapen

hölls den 11 november 2004 och samtliga har fått besök av sina kontaktpersoner på ESF-rådet under november-december.

Under året har arbetet fortgått för att etablera de nationella temagrupperna (NTG). Vid utgången av året är sex av dessa etablerade och samtliga har utsedda ordföranden; NTG Asyl, NTG Socialt Företagande, NTG Företagens Samhällsansvar, NTG Partnerskap, NTG Lärande miljöer och NTG Fritt fram. Beredning av ytterligare två temagrupper är långt framskriden, NTG Nya vägar till arbetskraften och NTG Mångfaldsutveckling. ESF-rådet hade planerat att initiera en ny temagrupp om äldrefrågor med anledning av att äldrefrågorna särskilt lyfts fram under utlysningen. Med hänsyn till fåtalet beviljade utvecklingspartnerskap med fokus på äldrefrågor, valde ESF-rådet att initiera en temagrupp om jämställdhet. Arbetet med att etablera en sådan temagrupp har precis påbörjats i slutet av 2004.

I maj fastställdes en reviderad version av Ekonomihjälpredan för projektägarna⁵. Under året har riktlinjer för byte av slutlig stödmottagare fastställts⁶. Riktlinjer och checklistor kring Projektbesök enligt artikel 4 har också tagits fram⁷. Projektbesöken syftar till att säkerställa att verksamheten pågår enligt plan och att medfinansierade varor och tjänster är levererade. Under hösten genomfördes två projektbesök enligt artikel 4 tillsammans med AMS och ESF.

Under 2004 har ett stort arbete gjorts med att implementera handläggarstödet VM3 för Equal. Många anpassningar har gjorts i systemet, som sedan tidigare har använts av Mål 3-handläggarna. Handläggarstödet säkerställer en beredning med hög kvalitet och bidrar till förenklade rutiner kring beslutsfattande, dokumentation av tjänsteavtal, utskriften av aktuella utfallsrapporter m.m.

Ett antal reviderade mallar och blanketter som vänder sig till stöd-

mottagarna har tagits fram under året. En mall har tagits fram i samarbete med Svenska ESF-rådets chefsjurist för avtal mellan deltagarna i utvecklingspartnerskap som de blivande utvecklingspartnerskapen i omgång II kan använda sig av⁸. En revidering har gjorts av beslutsmallarna, som nu även finns integrerade i VM3. Detta säkerställer mer enhetliga beslutsformuleringar. Ansökningsblanketterna som arbetades fram till omgång II innehöll mycket information till ansökarna, bland annat kring behovet av att välja en likvid slutlig stödmottagare och vilka urvalskriterier som gäller för beredningen.

I slutet av 2003 erhöll Svenska ESF-rådet 7 miljoner från Näringsdepartementet för medfinansiering till arbetet i Equals spridnings- och påverkansfas. I början av 2004 antogs riktlinjer för hur dessa medel ska administreras och under året hade 2 074 301 kr beviljats till existerande nationella temagrupper⁹.

Samarbetet med AMS och ESF i Equalfrågor har fungerat bra under året, även om ansvarsfördelningen fortfarande upplevs som otydlig enligt ESF-rådets medarbetarundersökning¹⁰. Representanter från myndigheterna har träffats på formella möten tre gånger under året, där aktuella frågor och problem har diskuterats. AMS och ESF deltog vid slutberedningen till etableringsfasen i omgång II genom att granska de ekonomiska delarna av ansökningarna.

För de blivande utvecklingspartnerskapen i omgång II arrangerades ett första informationsmöte i början av november 2004. För utvecklingspartnerskapen i Equals första omgång arrangerades under våren 2004 en halvårskonferens med inriktning på bland annat spridnings- och påverkansfasen. Fem av utvecklingspartnerskapen har avslutat sitt arbete under 2004 men resterande utvecklingspartnerskap har projektperioder som löper in i 2005.

⁵Ekonomihjälpredan för utvecklingspartnerskap i Equal, version 2, 2004-05-25

⁶Interna riktlinjer vid byte av slutlig stödmottagare, 2004-12-27

⁷Riktlinjer Artikel 4-besök, Equal, 2004-09-14

⁸Modell för partnerskapsavtal inom gemenskapsinitiativet Equal, 2004-12-06

⁹Beviljade medel nationell medfin

¹⁰"Medarbetarundersökning 2004 Svenska ESF-rådet." Temo AB. 2004-11-14.

2. "Ett effektivt och korrekt genomförande av Mål 3 och Equal"

Regeringen har i regleringsbrevet angivit följande krav på återrapportering avseende hur myndigheten uppnår målet "ett effektivt och korrekt genomförande av mål 3 och Equal":

ESF-rådet skall i samband med Årsredovisningen för 2004 göra "En samlad redovisning och bedömning av måluppfyllelsen, med utgångspunkt från dels en närmare analys av målet, dels lämpliga indikatorer och förekommande uppföljnings- och utvärderingsresultat m.m."

Svenska ESF-rådet genomförde under 2003 mål- och visionseminarier där samtliga medarbetare tillsammans utvecklade Svenska ESF-rådets mål enligt regleringsbrevet i operativa och mätbara mål och indikatorer¹¹. För att uppnå målet "att säkerställa ett effektivt och korrekt genomförande av Mål 3 och Equal" har ESF-rådet fastlagt att det är viktigt att ha:

- **Uppdragsgivarnas förtroende**
- **Aktiva samverkansaktörer**
- **Nöjda individer på arbetsplatser och i projekt samt**
- **Engagerade medarbetare**

Resultatredovisningen är uppbyggd utifrån dessa "poler" och under varje pol finns delmål och en analys av årets resultat. Till viss del avspeglar även resultatredovisningen det faktum att ESF-rådets verksamhet styrs både av EU-Kommissionen och av den svenska regeringen.

2.1 Uppdragsgivarnas förtroende

Delmål för Uppdragsgivarnas förtroende:

- **Anvisad förvaltningsbudget ska följas**
- **Bibehålla AA i EA-rating**
- **Finansieringsplanen för Mål 3 ska följas på nationell & regional nivå**
- **Finansieringsplanen för Equal ska följas på nationell nivå**
- **Erhålla godkända revisionsrapporter**

Delmål: Anvisad förvaltningsbudget ska följas

Samtliga förvaltningsområden samt centrala enheter har genomfört 2004 års verksamhet inom tilldelade budgetramar. Resultatet är det samma som för verksamhetsåret 2003, dvs delmålet är uppnått.

¹¹ "ESF-rådets uppdrag: att genomföra Växtkraft Mål 3 och Equal korrekt och effektivt"

Delmål: Bibehålla AA i EA-rating

För andra året i rad har Svenska ESF-rådet tilldelats högsta EA-värdet "Fullt tillfreds-ställande", det vill säga AA. ESF-rådet har också tagit fram en handlingsplan för att bevara och säkerställa den goda kvaliteten i redovisningen och i den ekonomiadministrativa kompetensen.

Delmål: Finansieringsplanen för Mål 3 ska följas på nationell & regional nivå

Under 2004 har finansieringsplanen för Mål 3 delvis omfördelats vid två tillfällen.

Enligt artikel 44 i Rådets förordning (EG) nr 1260/1999 finns ett reserverat budgetutrymme som motsvarar fyra procent av budgetramarna, den så kallade resultatreserven, som ska fördelas efter halva programperioden. Resultatreserven utgör ca 32,4 miljoner euro för Mål 3. Av dessa har 95 procent fördelats till insatsområde 1 och 5 procent till tekniskt stöd. Finansieringsplanen har även tillförts 30,8 miljoner euro i form av nationell offentlig medfinansiering för insatsområde 1.

Finansieringsplanen har också omfördelats i samband med revideringen av programkomplementet. Numera utgör åtgärden kompetensutveckling 55 procent av finansieringsplanen för insatsområde 1 och åtgärden Kompetensutvecklingsanalys utgör 45 procent av finansieringsplanen för insatsområde 1.

Ser man till hela programperioden har utvecklingen av Mål 3-programmet varit god, om än något avtagande under 2004. Till grund för denna bedömning beräknar ESF-rådet en så kallad inteckningsgrad för respektive åtgärd. Inteckningsgraden är andelen intecknade medel i förhållande till finansieringsplanen. Intecknade medel innefattar beslutade medel för den totala mängden projekt, såväl pågående som avslutade. I beräkningen av intecknade medel diskonteras det tilldelade bidraget för respektive projekt med en diskonteringsfaktor. Denna diskonteringsfaktor är väntevärdet för varje projekts nyttjande av tilldelat bidrag och beräknas separat för varje åtgärd. Diskonteringsfaktorn baseras på historiska data om utbetalningsmönstret inom respektive åtgärd.

Totalt intecknade medel räknas fram genom att multiplicera diskonteringsfaktorn med de tilldelade bidragen för pågående projekt inom respektive åtgärd, samt därtill addera utbetalade medel för avslutade projekt inom varje åtgärd. Denna summa jämförs sedan som andel av den totala finansieringsplanen och därmed får vi fram

intecknandegraden. Intecknandegraden för respektive åtgärd den 31 december 2004 återfinns i *figur 1* nedan.

Av bilden framgår inteckningsgraden för samtliga åtgärder. Av den kan man utläsa att Kompetensutvecklingsanalys är den åtgärd som varit mest framgångsrik hittills, baserat på inteckningsgraden. Vad som utvecklats mycket positivt under 2004 är åtgärden Ökad anställbarhet, som ökat med hela 29 % i inteckningsgrad under 2004. Åtgärden Jobbrotation har däremot inte utvecklats lika positivt. Under hela programperioden har det varit svårigheter med att få en effektiv logistik i denna åtgärd. Arbetsförmedlingen har haft andra mer effektiva åtgärder som är mindre resurskrävande. Intresse och motiv för att använda Jobbrotation inom ramen för Mål 3 är således begränsat.

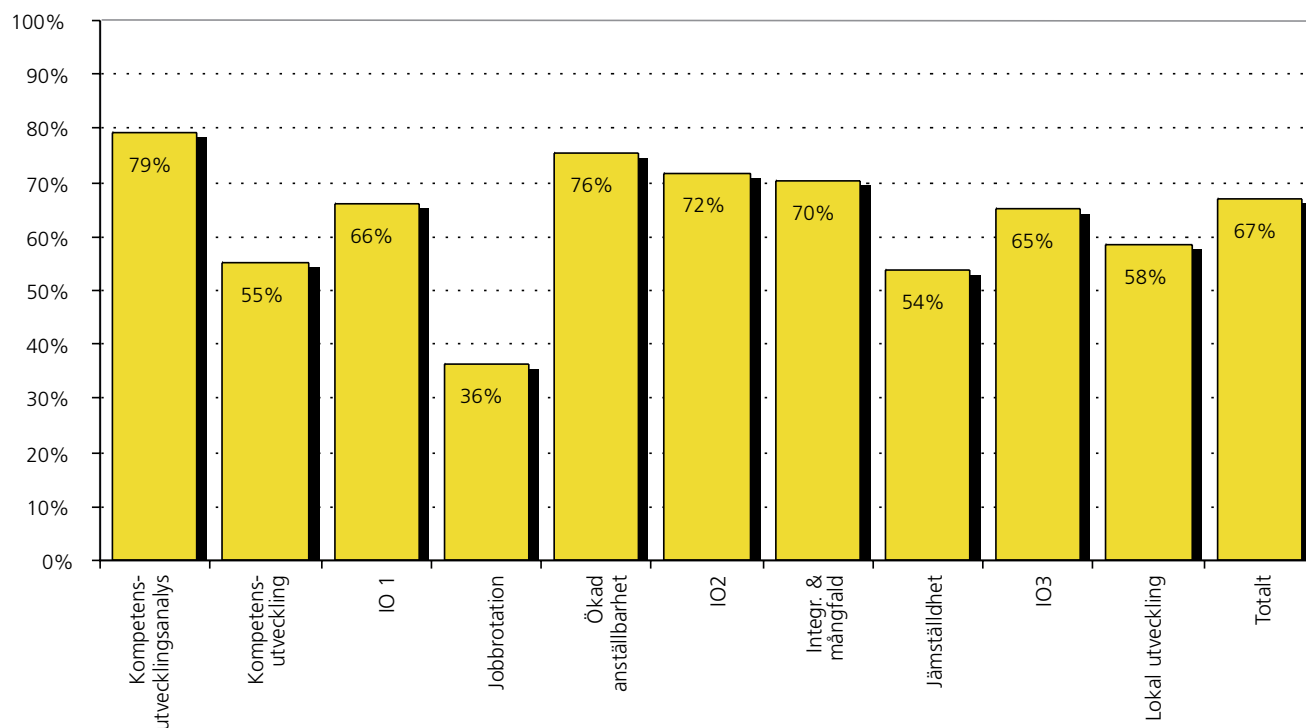
Förbrukningsgraden av finansieringsplanen skiljer sig en hel del mellan de olika regionerna (*figur 2, nästa sida*). Vad man kan se är att de små regionerna ligger högt i inteckningsgrad medan de större regionerna ligger något lägre i inteckningsgrad. Jämför man med

föregående år ser man däremot att spridningen har minskat mellan de regioner som ligger högt jämfört med de som ligger lågt i inteckningsgrad.

ESF-rådet styr regionernas beslut om projektverksamhet inom de olika åtgärderna med så kallade bifallsramar. Bifallsramarna är ett till varje region tilldelat belopp som är fördelat på åtgärdsnivå. Anledningen till att denna styrfunktion används är dels för att kunna säkerställa att varje region håller sig inom sin andel av finansieringsplanen, men också för att säkerställa att myndigheten på aggregerad nivå håller sig inom den för innevarande år tilldelade bemyndiganderamen.

Under 2004 har bifallsramarna reviderats vid ett antal tillfällen. En anledning till det var att ESF-rådet i augusti, efter begäran, erhöll en högre bemyndiganderam. Denna begäran gjordes som en följd av den ökade efterfrågan på åtgärden Ökad anställbarhet. Myndigheten har också gjort en del omfördelningar av bifallsramarna under året eftersom efterfrågan av projektmedel haft en lite annorlunda utveck-

Figur 1, Mål 3. Intecknandegrad den 31 december 2004, då 71 procent av programperioden har gått. Fördelning mellan programmets olika åtgärder¹²



¹²Utfall 041231 (Mål 3)

ling än vad som var planerat när bifallsramarna beslutades i början av 2004.

De finansiella åliggandena gentemot EU-kommissionen styrs av den så kallade n+2-regeln, vilken innebär att de medel som finns i finansieringsplanen för varje år måste rekvireras senast 24 månader efter det aktuella årets utgång. Följaktligen måste finansieringsplanen för exempelvis 2002 rekvireras senast till utgången av 2004. Görs inte

detta förverkas möjligheterna att rekvirera på 2002 års finansieringsplan. Denna modell kräver att utbetalningarna görs med jämna flöden över hela programperioden. Under åren 2002-2004 har Sverige klarat n+2-regeln. EU-kommissionen har temporärt förhindrat Sverige att rekvirera på insatsområde 2. Anledningen till detta är att den systemrevision som genomfördes på insatsområde 2 i mars 2004 av EU-revisorer bedömdes vara icke tillfredsställande. Därmed kan inga medel

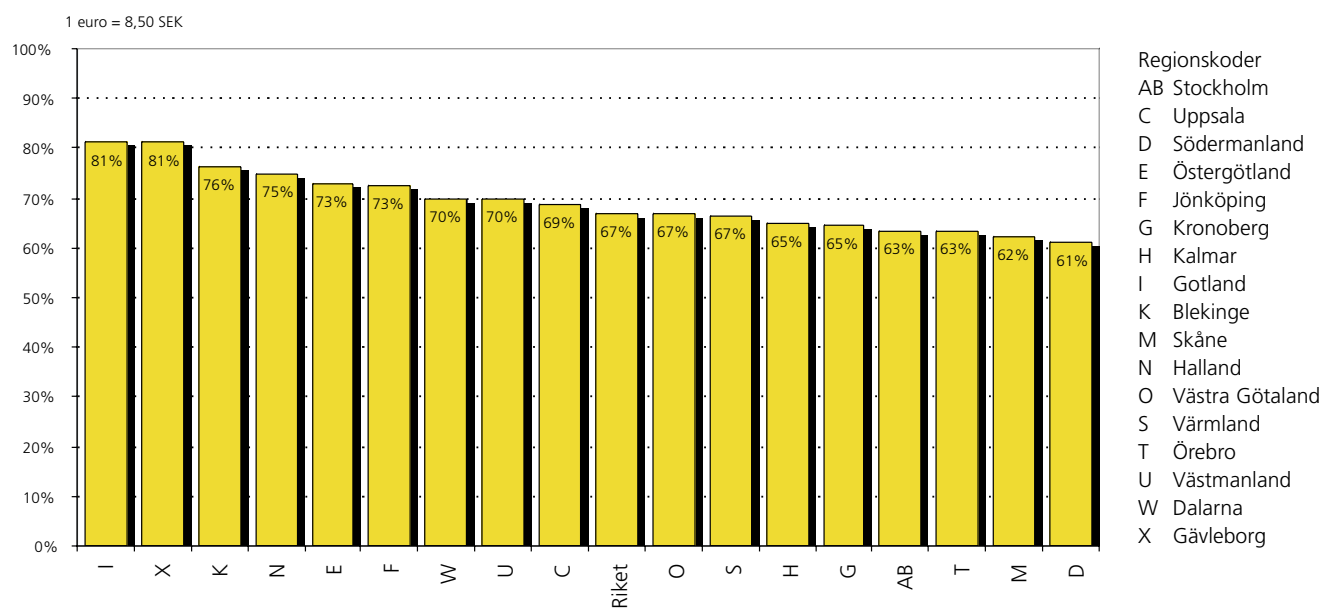
Tabell 2

Rekvisioner av medel till Kommissionen för det svenska Mål 3-programmet till och med år 2004, euro¹³

År	Finansieringsplan			Rekvisioner	
	Årsvis	Akkumulerat	Förfallodatum enligt n+2-regeln	Årsvis (t.o.m 2004)	Akkumulerat
2000	104 914 300,00	104 914 300,00	2002-12-31	109 291 243,95 ^(X)	109 291 243,95
2001	107 012 600,00	211 926 900,00	2003-12-31	106 214 926,20	215 506 170,15
2002	109 152 800,00	321 079 700,00	2004-12-31	110 474 114,27	325 980 284,42

(X) I denna rekvision inräknas det förskott som Kommissionen regelmässigt utanordnar vid programstart.

Figur 2, Växtkraft Mål 3. Utfall den 31 december 2004 mot finansieringsplan 2000-2006 då 71% av programperioden har gått¹⁴



¹³Rekv Medel År 2004 Mål 3

¹⁴Utfall 041231 (Mål 3)

rekvireras på insatsområde 2 innan Sverige kan verifiera att projekt inom insatsområde 2 är godkända. Sverige måste ges möjlighet att rekquirera på insatsområde 2 under 2005 för att klara n+2 för 2005.

Delmål: Finansieringsplanen för Equal ska följas på nationell nivå

Under 2004 har utbetalningstakten i programmet varit hög och relativt jämn inom Equal-programmet. Utbetalningarna låg på i genomsnitt ca 10,8 miljoner kronor/månad (inklusive det tekniska stödet, TA). Om man jämför med 2003 var motsvarande belopp ca 6,6 miljoner kronor¹⁵. Oktober månads låga utbetalningar på endast 3,3 miljoner kronor år 2004 gör att medeltalet sjunker något. Under oktober hade AMS och ESF problem med sin bemanning samtidigt som man genomförde en kvalitetsmätning av Svenska ESF-rådets hantering av rekvisitioner, vilket gjorde att utbetalningarna denna månad blev lägre än vanligt. Vid slutet av 2004 hade problemet med personalbristen ännu ej lösts.

Under 2004 uppgick de totala utbetalningarna till ca 129,9 miljoner kronor (jämfört med 79,6 miljoner kronor för 2003) och totalt sett har Equal förbrukat ca 226,4 miljoner kronor (inklusive förskottsutbetalningar till UP och det tekniska stödet, TA). Medfinansieringen uppgick per den 31 december 2004 till ca 256,6 miljoner¹⁶. Eftersom medfinansiering och ESF vid slutet av programperioden ska vara 50 % vardera betraktar myndigheten detta som ett bra utfall. Det finns en relativt stor buffert vad gäller medfinansieringen i genomförandefasen eftersom denna också ska täcka den lägre beviljade medfinansieringsgraden i spridnings- och påverkansfasen samt det 100 %-iga ESF-stödet i etableringsfasen.

För att klara n+2-regeln skulle utbetalande myndighets ackumulerade rekvisitioner till Kommissionen per den 31 december 2004 uppgå till minst 27,776 miljoner euro vilket uppnåddes med en marginal på drygt 1,1 miljoner euro, se *tabell 3* nedan.

I Equals Programdokument liksom i Programkomplementet fördelas även finansieringsplanen per tema. Vid slutet av programperioden ska utfallet per tema överensstamma med finansieringsplanen. Under året lades indexeringsmedel till budgeten, vilket ökade den totala finansieringsplanen med ca 12,9 miljoner kronor. Det finns fem teman med följande fördelning (8,50 SEK/euro)¹⁸:

- Tema 1* Underlätta inträdet och återinträdet på arbetsmarknaden, ca 243,4 miljoner kronor
- Tema 2* Ge alla möjlighet att starta en affärsverksamhet, ca 104,3 miljoner kronor
- Tema 3* Främja livslångt lärande, ca 243,4 miljoner kronor
- Tema 4* Minska könsskillnader och ge stöd till desegregering på arbetsmarknaden, ca 69,5 miljoner kronor
- Tema 5* Asylsökande, ca 40,4 miljoner kronor

Därutöver tillkommer tekniskt stöd.

I besluten för etableringsfasen erhöll ansökarna ett indikativt belopp för genomförandefasen. Detta ska ses som ett riktmärke för hur mycket ESF-stöd som kan förväntas i nästa fas, men räknas inte som beviljat stöd. Dessa siffror tas därför inte med i figuren nedan. I *figur 3* visas finansieringsplan, beviljat belopp och utfall per tema den 31 december 2004 med en jämförelse med den 31 december 2003.

Tabell 3
Rekvisitioner av medel till Kommissionen för det svenska Equal-programmet till och med år 2004, euro¹⁷

År	Finansieringsplan			Rekvisitioner	
	Årsvis	Akkumulerat	Förfalldatum enligt n+2-regeln	Årsvis (t.o.m 2004)	Akkumulerat
2001	13 200 000,00	13 200 000,00	2003-12-31	16 218 173,39 ^(X)	16 218 173,39
2002	14 576 000,00	27 776 000,00	2004-12-31	12 664 542,81	28 882 716,20

(X) I denna rekvisition inräknas det förskott som Kommissionen regelmässigt utanordnar vid programstart.

¹⁵AMS utfallsstatistik Equal 050111

¹⁶REP avstämn per tema 041231 korrigerad

¹⁷Rekv Medel År 2004 Equal

¹⁸SV-Ver3 NEW Financial Tables 2004

Som synes i figur 3 har utbetalningarna ökat markant under året på varje tema. Av utbetalningarna har de främst gått till utvecklingspartnerskap i omgång I, genomförandefasen. Beviljat ESF-stöd har också ökat under året och detta gäller främst till NTG-arbetet i spridnings- och påverkansfasen. I NTG-besluten tas ettåriga beslut med en avsiktsförklaring om att finansiera hela projektperioden förutsatt att vissa villkor uppnås. De belopp som finns med i avsiktsförklaringarna hanteras som beviljade medel och är därför med i figuren ovan.

Det finns en viss snedfördelning mellan olika teman, exempelvis är 66,8 % av finansieringsplanen på tema 3 beviljad, men på tema 4 är endast 50,3 % beviljad. Detta kan bland annat förklaras av att det ligger tre av sex nationella temagrupper på tema 3, och ingen ytterligare ska beviljas inom det temat. Däremot finns planer på att bevilja en nationell temagrupp inom tema 4 under 2005.

För att komma fram till hur mycket pengar som skulle kunna

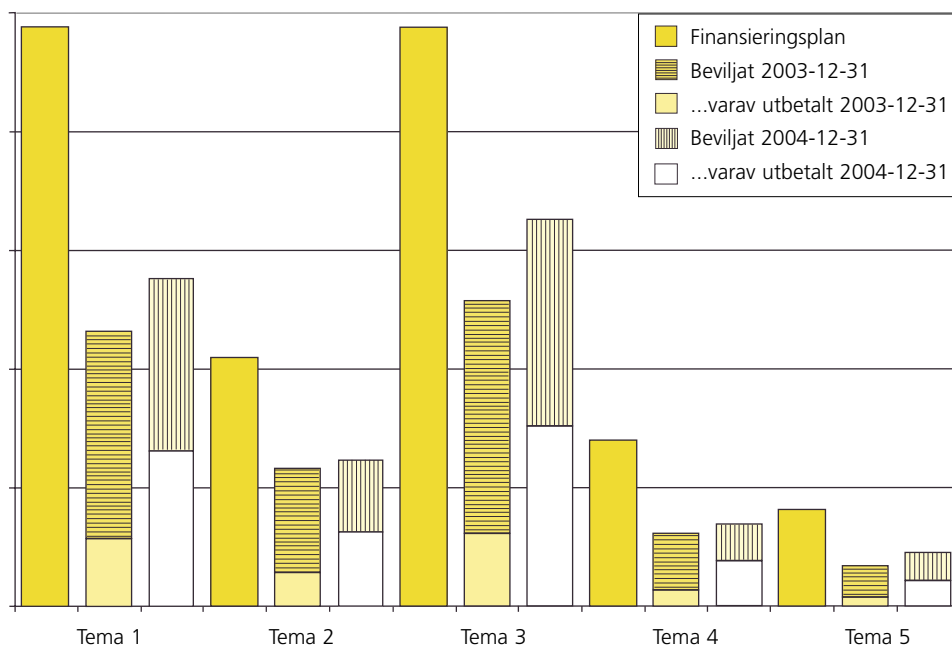
beviljas för omgång II i respektive tema utgick man från vad som nu fanns beviljat och räknade med ett visst återflöde av projektpengar i omgång I och II. Därefter avsattes medel för särskilda spridnings- och påverkansaktiviteter, medel för de nationella temagrupperna och ytterligare medel för exempelvis utökning av utvecklingspartnerskap i omgång I. Om man räknar med att de nya utvecklingspartnerskapen blir beviljade lika mycket i ESF som de har fått indikativt så kommer totalt beviljat av finansieringsplanen att uppgå till ca 96 % då besluten är fattade.

Delmål: Erhålla godkända revisionsrapporter

Mål 3

EU-revisorerna har i mars 2004 utvärderat ESF-rådets och AMS förvaltnings- och kontrollsystem utifrån den förebyggande revisio-

Figur 3. Beviljade och utbetalda medel per tema inom Equal per den 31 december 2004 (utan TA)¹⁹



	Tema I	Tema II	Tema III	Tema IV	Tema V	TOTALT
Utbet. 2003-12-31 i % av fin.plan	11,6 %	13,8 %	12,6 %	9,1 %	9,4 %	11,9 %
Bev. 2003-12-31 i % av fin.plan	47,4 %	55,7 %	52,9 %	43,7 %	41,2 %	49,8 %
Utbet. 2004-12-31 i % av fin.plan	26,9 %	29,8 %	31,2 %	27,3 %	27,0 %	28,9 %
Bev. 2004-12-31 i % av fin.plan	56,7 %	59,0 %	66,8 %	50,3 %	54,5 %	59,8 %

¹⁹ Beviljat utbetalt per tema 041231 Equal

nen som genomfördes i juni 2003 på insatsområde 2 och utifrån en åtgärdsplan som framfördes av ESF-rådet och AMS i oktober och december 2003²⁰.

Revisorernas slutsatser utgick från en bedömning av kvaliteten i ärendeberedning av 15 projekt inom insatsområde 2. Samtliga utvalda projekt var beslutade under åren 2000-2001. Detta innebär att utvecklingen av förvaltningsmyndighetens finansiella styrning och kontroll ännu inte hade utarbetats och inte hade presenterats för Kommissionen. Revisorsgruppen kunde konstatera förbättringar, men hade naturligtvis inte möjlighet att utifrån ett underlag med projekt från åren 2000-2001 kunna bedöma om förvaltningsmyndighetens utvecklingsprogram som presenterades andra halvåret 2003 fått genomslag.

Efter en granskning av ett urval av projekt drogs bland annat följande slutsatser:

- Allvarliga svagheter när det gäller en enhetlig standardiserad hållning för att sörja för en objektiv och effektiv handläggning av programmet.
- Ingen kritisk hållning till urval och övervakning. Revisorerna rekommenderade ett mer objektivt urvalsförfarande.
- Bristfälligt utbyte av information och erfarenheter mellan ESF-rådet och AMS.

Dessa konstateranden ledde fram till slutsatsen att det för närvarande inte på ett tillfredsställande sätt garanteras att de utgiftsdeklarationer inom insatsområde 2 som lämnas till kommissionen är korrekta och att ESF:s medel används effektivt.

Som en effekt av detta har kommissionen temporärt förhindrat Sverige möjligheten att rekvidera medel från insatsområde 2, till dess att AMS garanterar att de ekonomiska redovisningarna från projekt inom insatsområde 2 är tillförlitliga.

Mål 3 har även granskats av AMS Internrevision. AMS har i fyra förvaltningsområden gjort en granskning av intern styrning, kontroll och uppföljning. Ett underliggande syfte i granskningen har varit att följa upp hur samarbetet mellan den förvaltande och utbetalande myndigheten har fungerat. De förvaltningsområden som granskats är Förvaltningsområde 1, Förvaltningsområde 3, Förvaltningsområde 5 och Förvaltningsområde 6.²¹ I samtliga revisionsrapporter bedömdes

den interna styrningen, kontrollen och uppföljningen sammantaget vara i huvudsak tillfredsställande²².

AMS Internrevision har under 2004 även gjort en granskning av intern styrning och kontroll inom området verifieringskedjan, attestering av utgiftsdeklarationer samt finansiella korrigeringar²³. Enligt deras bedömning finns det idag rutiner som säkerställer att verifieringskedjan är obruten och att rutinerna för finansiella korrigeringar/oegentligheter samt attestering av utgiftsdeklarationer säkerställer en god intern styrning och kontroll. Det samlade resultatet av granskningen bedömdes vara i huvudsak tillfredsställande.

AMS Internrevision har även granskat handläggargrödet VM3²⁴. Syftet med revisionen var att följa upp tidigare granskning av handläggargrödet samt att fördjupa granskningen av den interna styrningen och kontrollen av VM3. Granskningen av VM3 visar att kvaliteten på den interna styrningen och kontrollen sammantaget bedöms vara mindre tillfredsställande. Vissa delar är åtgärdade sedan revisionen gjordes och i övrigt avser myndigheten följa internrevisionens rekommendationer.

Equal

Under året har AMS Kontrollgrupp inlett sitt arbete med att granska Equal. AMS Kontrollgrupp har i enlighet med Förordning 438/2001 ansvar för att kontrollera minst 5 procent av de stödberättigande utgifterna. Syftet med kontrollerna är att på plats hos stödmottagaren kontrollera och göra en bedömning om utgifterna för projektverksamheten är stödberättigande. Vid slutet av året hade fortfarande ingen rapport inkommit från Kontrollgruppen.

Övrigt

AMS Internrevision har under 2004 även granskat myndighetens upphandling av tjänster²⁵. Enligt deras bedömning hade upphandling av tjänster i huvudsak skett på ett ändamålsenligt sätt och i enlighet med ledningens intentioner. Myndigheten bedömdes uppfylla kraven enligt Lagen om offentlig upphandling och övriga relevanta förordningar.

²⁰ESF control mission report – System audit on management and control systems in the region of Stockholm, Objective 3 – priority 2. Stockholm, 15-19/03/2004.

²¹Revisionsrapport nr 3:1/04, nr 3:4/04, nr 3:08/04, nr 3:9/04. Granskning av intern styrning, kontroll och uppföljning.

²²Bedömningsgrunder: Tillfredsställande, I huvudsak tillfredsställande, Mindre tillfredsställande samt Otillfredsställande

²³Granskning av intern styrning och kontroll vid Svenska ESF-rådet, uppdraget "Den europeiska socialfonden", inom området verifieringskedjan, attestering av utgiftsdeklarationer samt finansiella korrigeringar, mars-december 2004

²⁴Revisionsrapport nr 3:6/04. Granskning av Europeiska socialfonden, handläggargrödet VM3 vid HK Falun och Liljeholmen

²⁵Revisionsrapport 3:7/04. Granskning av intern styrning, kontroll och uppföljning vid Svenska ESF-rådets huvudkontor med inriktning på upphandling av tjänster under perioden nov-dec 2004

2.1.1 Analys av måluppfyllelse, Uppdragsgivarnas förtroende

Myndighetens bedömning är att målet att erhålla Uppdragsgivarnas förtroende bara delvis kan anses vara uppnått. Av de uppsatta delmålen kan de fyra första anses vara uppnådda. Myndighetens förvaltningsbudget har följts. Myndigheten har erhållit AA i EA-rating. Finansieringsplanerna för Mål 3 och Equal har följts även om Åtgärden jobbbrotation i Mål 3 ej utvecklats på önskvärd sätt. Förbrukningsgraden av finansplanen skiljer sig också en hel del mellan regionerna.

Delmålet att erhålla godkända revisionsrapporter har inte nåtts. En rapport från AMS Internrevision fick betyget mindre tillfredsställande och EU-revisionens granskning ledde till slutsatsen att de inte kunde garantera att de utgiftsdeklarationer inom insatsområde 2 som lämnas till kommissionen är korrekta och att ESF:s medel används effektivt.

2.2 Aktiva samverkansaktörer

Delmål för Aktiva samverkansaktörer:

- Samverkansaktörerna ska ange att de känner sig delaktiga i programarbetet

Målet är att minst 80% av ledamöterna i de regionala partnerskapen, inklusive Övervakningskommittén för Mål 3 & Equal, ska ange att de känner sig delaktiga i programmets genomförande.

Partnerskapens betydelse betonas i EU:s sysselsättningsriktlinjer och i regelverket för strukturfonderna. Inte minst har arbetsmarknadens partners roll vid genomförandet av sysselsättningsstrategin lyfts fram i socialfundsarbetet. Nyckeln till strukturfondernas framtida verksamhet är ett starkt partnerskap mellan berörda aktörer.

Europeiska socialfondens inriktning i Sverige bygger på ett förtroendefullt samarbete mellan många aktörer grundat på ett gemensamt intresse och att alla ser möjlighet att vinna nytta för de intressen man representerar. En förutsättning för att arbetet med socialfundsinsatserna skall bli framgångsrikt är att det på regional nivå kan skapas ett aktivt och funktionellt partnerskap.

Partnerskapet innebär ofta en ny och annorlunda roll för dem som deltar och som har erfarenhet av andra partssammansatta grupper. Partnerskap bygger på ett aktivt och konstruktivt samarbete där alla deltagare har lika stort inflytande.

Svenska ESF-rådet diskuterade tidigt lämpliga indikatorer för partnerskapets verksamhet över tiden och fann att begreppet ”upplevd delaktighet i programmet” sannolikt var det bästa måttet. Denna ”upplevda delaktighet” har mätts vid samma tidpunkt och på samma sätt sedan 2002.

Denna ”upplevda delaktighet” i partnerskapen är enligt myndigheten en samlad indikator för nationella och regionala aktiviteter som syftar till

- att skapa ett öppet och konstruktivt förhållningssätt mellan myndigheten och partnerskapen
- att medverka till mötesplatser för gemensamt lärande
- att initiera och öppna för program- och metodutveckling i arbetslivet
- att tydliggöra rollfördelningen mellan myndighet och partnerskap

2.2.1 Aktiva samverkansaktörer – Mål 3

Partnerskapens roll, sammansättning, storlek, arbetsformer och engagemang varierar för Mål 3 med utvecklingen i såväl programmet i stort som i respektive region.

Årets resultat²⁶ för Mål 3 visar att

- 79 % av partnerskapens ledamöter uppger att de känner sig delaktiga i arbetet, jämfört med 82 % 2003. Av dessa är 72 % kvinnor och 84 % män.
- av de som känner sig delaktiga säger sig 76 % av ”arbetstagsarsidan” uppleva det, 58 % av ”arbetsgivarsidan”, och 85 % av representanterna för den offentliga sektorn
- man på frågan vari delaktigheten består svarar 79 % att man kan påverka i policyfrågor, och 57 % att man deltar i informationsverksamheten
- man på frågan om man skulle vilja vara mer delaktig svarar 75 % ja
- fördelningen kvinnor/män bland ledamöterna i partnerskapen är 40/60 och nästintill konstant över åren.

Det bör uppmärksammas att det är så små baser i varje delgrupp på regionnivå att jämförelser mellan regioner är svåra att göra på meningsfullt sätt – dock uppger 100 % i två partnerskap att de känner sig delaktiga i arbetet med Växtkraft Mål 3 – Gävleborgs och Västanlands partnerskap.

Av olika skäl bestämdes att suppleanter inte skulle ingå i 2004 års enkät. Därmed omfattade enkäten 316 personer. Bortfallet i undersökningen detta år var endast 14%.

²⁶”Undersökning av delaktighet bland partnerskapens medlemmar i programmet Växtkraft Mål 3.” DeFacto AB/Netsurvey AB. Maj 2004.

2.2.2. Aktiva samverkansaktörer – Equal

Inom Equal har inte tidigare genomförts någon partnerskapsenkät motsvarande den för Mål 3. Under 2003-2004 har ESF-rådet arbetat med en modell för ÖK-arbetet där mer kreativa diskussioner varvats med mer formella ÖK-sammanträden. Detta har fallit väl ut och har enligt ESF-rådets bedömning bidragit till en engagerad Övervakningskommitté.

I den enkät kring upplevd delaktighet för 2004 som genomfördes samtidigt som den för Mål 3 ingick 31 personer²⁷. Av dessa valde sju personer att inte delta i enkäten. Delgrupperna blir små i resultatet varför jämförelser bör göras med försiktighet. Den kritiska massan för att kunna dra kvantitativa slutsatser är enligt undersökningsföretaget Netsurvey AB 25 svar.

- 79 % uppgav att man känner sig delaktig i arbetet med Equal, varav 90 % var kvinnor och 71 % män
- av de som kände sig delaktiga uppgav 89 % att man kan påverka i policyfrågor och 42 % uppgav att man deltog i informationsarbetet
- 80 % uppgav att man skulle vilja vara mer delaktig.

Av de som besvarat enkäten är 42 % kvinnor och 58 % män.

2.2.3 Analys av måluppfyllelse, Aktiva samverkansaktörer

Målet i myndighetens verksamhetsplan 2004 var att ”Minst 80 % i övervakningskommitté och i de regionala partnerskapen ska uppge att de känner sig delaktiga i programarbetet”.

Detta mål har inte uppnåtts fullständigt – för Växtkraft Mål 3 är resultatet för 2004 79 %, jämfört med 82 % för 2003 och 84 % för 2002. För Equal är resultatet också 79 % för 2004, och där finns ingen jämförelse från tidigare år.

Myndighetens bedömning är att ökande komplexitet i programmen och kraven på tydligare nationell styrning, samt reviderade programdokument kräver särskilda utvecklingsinsatser 2005-2006 för att målet 80 % ska nås.

2.3 Nöjda individer på arbetsplatser och i projekt

Delmål för Nöjda individer på arbetsplatser och i projekt:

- nöjda individer på arbetsplatser och i projekt

- professionellt stöd och service till projektägarna
- tydliga och transparenta urvalskriterier
- upplevt mervärde och delaktighet i projekten.

Svenska ESF-rådets uppdrag är enligt regleringsbrevet att genomföra Växtkraft Mål 3 och Equal korrekt och effektivt. En del av detta är att få ”nöjda individer på arbetsplatser och i projekt”.

I syfte att kunna följa upp och mäta våra interna övergripande mål har myndigheten utvecklat mätbara delmål för 2004. För att mäta resultatet för 2004 genomförde TEMO under november en kundundersökning på ESF-rådets uppdrag, där utfallet för de fyra ovanstående delmålen mättes²⁸.

Totalt skickades 2 194 webbenkäter ut till kontaktpersonerna för samtliga utvecklingspartnerskap i omgång I inom Equal (46 stycken) och till kontaktpersonerna för samtliga de Mål 3-projekt som fått positiva beslut under 2004 inom insatsområdena 1, 2 och 3 (2 148 stycken). Vad avser insatsområde 4, inom Mål 3, så är det i första hand en mellanhandsorganisation eller ett beredningsorgan som svarar för den huvudsakliga informationen/kontakterna, varför projekt inom detta insatsområde inte ingår i underlaget. Svarsfrekvensen uppgick till 61 %, vilket är samma svarsfrekvens som 2003.

2.3.1 Nöjda individer på arbetsplatser och i projekt – Mål 3

Skalan är 5-gradig där 1-2 klassas som negativa svar och 4-5 som positiva svar.

Delmål 1	Resultat 2004	Resultat 2003
Minst 70 % av kontaktpersoner i socialfondsprojekt ska uppge att de i stort sett är nöjda med ESF-rådet	63 %	66 %

Delmål 2	Resultat 2004	Resultat 2003
Minst 65 % av kontaktpersonerna i socialfondsprojekt ska uppge att de får det stöd som behövs från ESF-rådet	63 %	61 %

Delmål 3	Resultat 2004	Resultat 2003
Minst 60 % av kontaktpersonerna i socialfondsprojekt ska uppge att ESF-rådets information är tydlig	47 %	(43 %)*

*Tydlig/lätt att förstå var i hopslaget år 2003 varför direkt jämförbar statistik saknas

²⁷”Undersökning av delaktighet bland partnerskapens medlemmar i programmet Equal.” DeFacto AB/Netsurvey AB. Maj 2004.
²⁸”Kundundersökning Svenska ESF-Rådet 2004”. Temo AB. 2004-12-06

Delmål 4	Resultat 2004	Resultat 2003
Minst 80 % av de kontaktpersoner som redan hunnit avläsa effekter av projekten ska uppge att de bedömer att projektdeltagarna i Mål 3 fått ökad kompetens	99 %	77 %

Totalt har svar inkommit från 1 211 respondenter för Mål 3. Som framgår är andelen nöjda med Svenska ESF-rådet hög (63 %) även om delmålet för 2004 ej nåddes. När det gäller det fjärde delmålet som är explicit för Mål 3 kan konstateras att 71 % av samtliga respondenter hittills upplevt effekter i form av ökad kompetens. En stor del av dem som inte upplevt effekter uppger att det ännu är för tidigt att avläsa effekter av projektet. Resultatet som redovisas ovan är från de som har hunnit utläsa effekter av projektet.

Under 2004 har mycket arbete från tjänstemän på ESF-rådet fokuserats kring att ytterligare säkerställa kvaliteten i projekten av såväl resultat och effekter som redovisning. I detta sammanhang kan konstateras att ytterligare ansträngningar behöver göras när det gäller tydligheten i information till projekten. När det gäller delmålet ”upplevt mervärde och delaktighet i projekten”, så överträffar utfallet målsättningen. Hela 99 % av de som hunnit avläsa effekter av projekten bedömer att deltagarna fått ökad kompetens. Tilläggs kan att myndigheten även undersökt delaktighet, och motsvarande utfall hos de som hunnit utläsa effekter är 97 %.

2.3.2 Nöjda individer på arbetsplatser och i projekt – Equal

Delmål 1	Resultat 2004	Resultat 2003
Minst 70 % av kontaktpersoner i socialfondsprojekt ska uppge att de i stort sett är nöjda med ESF-rådet	28 %	39 %

Delmål 2	Resultat 2004	Resultat 2003
Minst 65 % av kontaktpersonerna i socialfondsprojekt ska uppge att de får det stöd som behövs från ESF-rådet	31 %	48 %

Delmål 3	Resultat 2004	Resultat 2003
Minst 60 % av kontaktpersonerna i socialfondsprojekt ska uppge att ESF-rådets information är tydlig	13 %	(27 %)*

*Tydlig/lätt att förstå var i hopslaget år 2003 varför direkt jämförbar statistik saknas

²⁹”Medarbetarundersökning 2004 Svenska ESF-rådet.” Temo AB. 2004-11-14

Inom Equal har enkäten riktats enbart till de 46 koordinatörerna i första omgångens utvecklingspartnerskap. Totalt har svar inkommit från 32 personer. Som framgår är andelen nöjda med Svenska ESF-rådet mycket låg och det stödet man upplevs få från myndigheten likaså, och har dessutom sjunkit från 2003. Även i år är det en liten andel, 28 %, som tycker att informationen från myndigheten är tydlig. En förklaring till det dåliga resultatet kan möjligen vara att höstens konferens för första omgångens utvecklingspartnerskap ställdes in. Mycket kraft och tid har dessutom under året lagts på lansering och på utbildning och besök i de nya utvecklingspartnerskapen, delvis på bekostnad av första omgångens utvecklingspartnerskap.

2.3.3 Analys av måluppfyllelse – Nöjda individer på arbetsplatser och i projekt

Myndighetens mål att åstadkomma nöjda individer på arbetsplatser och i projekt kan inte anses vara nått. Resultaten är dock bättre inom Mål 3 än inom Equal. Hela 99 % av de kontaktpersoner i Mål 3 som hunnit avläsa effekter av projekten uppger att de bedömer att projektdeltagarna fått ökad kompetens.

2.4 Engagerade medarbetare

Delmål för Engagerade medarbetare:

- *Det ska vara främst positiva svar på det samlade medarbetarindexet*
- *ESF-rådets medarbetare skall känna att det är stimulerande att gå till jobbet*
- *ESF-rådets medarbetare skall känna att de har de mötesplatser/forum som behövs för arbetet*
- *ESF-rådets medarbetare skall trivas med sitt arbete och sin arbetssituation*

Under hösten 2004 genomförde ESF-rådet för andra året i följd en medarbetarundersökning²⁹ med samma utformning, vilket möjliggör jämförelse mellan åren. Tanken med medarbetarundersökningen är att den ska fungera som en del av utvecklingen i myndigheten och i respektive arbetsenhet/förvaltningsområde. Handlingsplaner tas fram årligen. Undersökningen omfattar följande områden; Nöjda samverkansaktörer, nöjda kunder, ledarskap, förutsättningar och stöd i arbetet, samverkan och spridning av kunskap, handlingskraft, personlig arbetssituation och etik.

Uppställda mål på myndighetsnivå för 2004 respektive resultat för året framgår av tabellen nedan.

Skalan är 5-gradig där 1-2 klassas som negativa svar och 4-5 som positiva svar.

<u>Delmål 1</u>	<u>Resultat 2004</u>	<u>Resultat 2003</u>
Andelen positiva svar på det samlade medarbetarindexet i medarbetarundersökningen skall uppgå till minst 60 %	52 %	54 %

<u>Delmål 2</u>	<u>Resultat 2004</u>	<u>Resultat 2003</u>
ESF-rådets medarbetare skall känna att det är stimulerande att gå till jobbet. Andelen positiva svar skall ej understiga 67 %	57 %	61 %

<u>Delmål 3</u>	<u>Resultat 2004</u>	<u>Resultat 2003</u>
ESF-rådets medarbetare skall känna att de har de mötesplatser/forum som behövs för arbetet. Andelen positiva svar skall ej understiga 60 %	48 %	40 %

<u>Delmål 4</u>	<u>Resultat 2004</u>	<u>Resultat 2003</u>
ESF-rådets medarbetare skall trivas med sitt arbete och sin arbetssituation. Andelen positiva svar skall uppgå till minst 60 %	61 %	60 %

<u>Delmål 5</u>	<u>Resultat 2004</u>	<u>Resultat 2003</u>
Andelen positiva svar på det samlade delindexet personlig arbetssituation skall uppgå till minst 60 %	50 %	48 %

Som framgår ovan är resultatet på det samlade medarbetarindex 52 %, det vill säga två procentenheter lägre än 2003. Detta mått är ett sammanfattande mått som är ett genomsnitt av andelen nöjda inom de centrala frågeområdena; förutsättningar i organisationen, personlig arbetssituation, samverkan och kunskapsdelning, handlingskraft och ledarskap. Resultatet enligt TEMO är i år liksom förra året i nivå med resultat i övriga myndigheter/företag i Sverige. Myndighetens interna mål, 60 %, har dock ej nåtts 2004. De två frågeområden som försämrats sedan föregående mätning är områdena samverkan och kunskapsdelning respektive handlingskraft. Som framgår svarar 61 %, något högre än föregående år, positivt på en samlad fråga kring trivsel med arbete och arbetssituation, att jämföra med det interna målet 60 %.

2.4.1 Analys av måluppfyllelse – Engagerade medarbetare

Som framgår av redovisningen har myndighetens mål att åstadkomma engagerade medarbetare bara delvis nåtts. Endast ett av de fem delmålen har nåtts även om förbättringar har skett beträffande ytterligare två delmål. Särskilt målet att medarbetarna skall känna att de har de mötesplatser/forum som behövs för arbetet har väsentligt förbättrats.

3. Myndighetens kompetensutveckling

Regeringen har i regleringsbrevet angivit följande krav på återrapportering vad avser att visa hur myndigheten uppnår målet med att ”verka för en långsiktig och god personalförsörjning”:

”Svenska ESF-rådet skall redovisa i vilken omfattning myndighetens mål för kompetensförsörjningen under 2004 har uppnåtts, vilka åtgärder som har vidtagits och vilka mål som gäller för myndighetens kompetensförsörjning under 2005 respektive 2006-2007. Redovisningen av målen skall i första hand fokusera på personalens åldersstruktur, könsfördelning, rörlighet samt myndighetens arbete för att främja etnisk och kulturell mångfald.”

3.1 Myndigheternas måluppfyllelse och vidtagna åtgärder för kompetensförsörjningen

3.1.1 Vilka mål relateras måluppfyllelsen till?

De uppföljningsbara målen för kompetensförsörjningen 2004 var;

1. Arbetet med slutsatser från klimatundersökningen skall prioriteras på myndighetsnivå och i respektive förvaltningsområde. Handlingsplaner skall tas fram för samtliga arbetsenheter som får resultat.
2. Forum för erfarenhetsutbyte och programdiskussioner för samtliga personalkategorier skall skapas
 - Särskild inriktning kommer ske på kompetensutveckling kring det reviderade Programdokumentet för Mål 3 – SPD.
 - Ett seminarium för samtliga ESF-assistenter skall genomföras under året.
 - Varje förvaltningsområde har skapat beredningsgrupper som också skall fungera som ett forum för lärande.
3. Särskild satsning på höjning av EU-kompetensen skall göras.
 - 15-20 medarbetare deltar i utbildningsprogram i Bryssel i anslutning till ”Employment week”.
 - Ledningsgruppen gör en utbildningsresa till Bryssel i samband med ”Employment week”.
4. I samband med ESF-rådets gemensamma personalsamlingar under året skall prioritet ges åt att inkludera friskvårdsinslag i programmen. En särskild arbetsgrupp har tillsatts inom myndigheten för att ta fram en handlingsplan för att åstadkomma ett friskare arbetsliv i myndigheten.

5. Vidareutveckling, konkretisering och viss försöksverksamhet kopplat till förslaget ”Lära medan vi går i ESF-university/ESF-dialog” kommer ske i januari/februari. I mars skall ställningstagande göras huruvida försöksverksamheten inom ESF-dialog skall göras reguljär.
6. Samtliga nyanställda skall erbjudas introduktionsutbildning inom sex månader.
7. Samtliga medarbetare skall ha genomfört minst ett utvecklingsamtal med sin chef.
8. Ledningsgruppen skall genomgå en arbetsmiljöutbildning.
9. Medarbetare som är nya inom statsförvaltningen (eller övriga som saknar tillräcklig kunskap) skall erbjudas utbildning i grundläggande förvaltningskunskap.
10. Kvinnor och män skall i den årliga medarbetarundersökningen i samma utsträckning ange att;
 - de får den kompetensutveckling de behöver för att utvecklas i sina nuvarande arbetsuppgifter
 - på deras arbetsplatser finns goda möjligheter att utvecklas vidare i arbetet.
11. Ett begränsat antal medarbetare kommer erbjudas deltagande i en nätverksutbildning i APELs regi.
 - All kompetensutveckling som sker under året i ESF-rådets regi eller finansiering skall registreras i myndighetens kompetensdatabas.

3.1.2 Vilka åtgärder har myndigheten vidtagit för att nå målet?

Uppföljning av målen i 3.1.1;

1. En handlingsplan utifrån medarbetarundersökningen för myndigheten samlad är framtagen och utgör en del av myndighetens verksamhetsplan för 2004. Handlingsplaner finns också för samtliga arbetsenheter/förvaltningsområden.
2. – Sex utbildnings-/erfarenhetsseminarier för medarbetare inom Mål 3-programmet genomfördes under hösten 2004.
 - Ett tvådagarsseminarium för samtliga ESF-assistenter genomfördes i oktober 2004.
 - I samtliga förvaltningsområden finns nu beredningsgrupper etablerade.
3. Har genomförts enligt planerna.
4. Vid samtliga större personalsamlingar har prioritet givits till friskvårdsmöjligheter som en del av eller i anslutning till programmet. Ett internt utvecklingsprojekt med syfte ”Ett friskare arbetsliv” har startats under hösten 2004, se vidare 3.3.

5. Beslut har fattats att inte göra den verksamheten reguljär.
6. Utbildning för nyanställda har genomförts hösten 2004.
7. Enligt medarbetarundersökningen 2004 anger 84 % att de haft utvecklingssamtal det senaste året. Av de som svarar nej har 38 % ej varit anställda i ett år.
8. Ledningsgruppen och skyddsombudet har genomgått en arbetsmiljöutbildning under året.
9. Under året har det i flera förvaltningsområden och på huvudkontoret genomförts seminarier främst med inriktning på juridiska frågor men även övergripande förvaltningskunskap.
10. Resultatet av medarbetarundersökningen 2004 ger följande resultat³⁰;

"Jag får den kompetensutveckling jag behöver för att utvecklas i mina nuvarande arbetsuppgifter"

Andel positiva kvinnor; 45 %
Andel positiva män; 47 %

"På min arbetsplats finns goda möjligheter att utvecklas vidare i arbetet (t ex nya arbetsuppgifter, ökat ansvar, ny kunskap)"

Andel positiva kvinnor; 42 %
Andel positiva män; 26 %
11. Nätverksutbildningen kommer inte att genomföras.

3.2 Myndighetens mål för kompetensförsörjningen 2005 respektive 2006-2007

3.2.1 Övergripande mål för perioden 2005-2007

- Ett hållbart arbetsliv för samtliga medarbetare inom ESF-rådet.
- Samtliga medarbetare skall vara anställningsbara efter programperiodens slut.
- Medarbetarna skall få möjlighet till en ännu tydligare spetskompetens för genomförande av EU:s sysselsättningsstrategi och socialfondens program 2007-13.
- Medarbetarna skall ges förutsättningar för att konkurrera på arbetsmarknaden vid händelse av övertalighet inom den svenska socialfundsadministrationen.
- Vi skall säkerställa ett genus- och mångfaldsperspektiv på rekryteringar och kompetensutveckling som genomförs i myndigheten.

- Lärandemöjligheter mellan Mål 3 och Equal skall bättre tas tillvara.
- Samtliga medarbetare skall ha grundläggande kunskaper om EU och EU:s organisationer.
- Samtliga medarbetare skall ha en god förvaltningskunskap.
- Samtliga medarbetare skall ha tillräckliga kunskaper i engelska givet det uppdrag man har.
- Myndigheten skall ha god kompetens om jämställdhetsfrågor för att kunna integrera ett jämställdhetsperspektiv i myndighetens verksamhet (se uppdrag i Regleringsbrev 2005).

3.2.2 Uppföljningsbara mål för kompetensförsörjningen 2005

- Arbetet med slutsatser från medarbetarundersökningen skall prioriteras på myndighetsnivå och i respektive förvaltningsområde/arbetsenhet.
- Forum för erfarenhetsutbyte och programdiskussioner för samtliga personalkategorier skall finnas.
 - Uppföljning av höstens "Arlandiaseminarier" kring de reviderade styrdokumenterna ska ske under april 2005.
 - Seminarium runt de regionala planerna för ledningsgruppen och Övervakningskommittén inom Mål 3.
 - Statsstödsseminarium ska hållas under våren 2005 för två personer från respektive FO. Seminariet hålls på engelska tillsammans med företrädare för EU kommissionen.
 - Ett seminarium om återkrav kommer genomföras.
- Riktade seminarier för ESF-rådets administratörer kommer att anordnas under året.
- I samband med ESF-rådets gemensamma personalsamlingar under året skall prioritet ges åt att inkludera friskvårdsinslag i programmet.
- Projektet "Ett friskare arbetsliv" skall genomföras. Se vidare 3.3.
- Samtliga nyanställda skall erbjudas introduktionsutbildning inom sex månader.
- Kvinnor och män skall i den årliga medarbetarundersökningen i samma utsträckning ange att
 - de får den kompetensutveckling de behöver för att utvecklas i sina nuvarande arbetsuppgifter
 - på deras arbetsplats finns goda möjligheter att utvecklas vidare i arbetet.
- ESF-dagarna 2005 kommer att ha huvudfokus på kompetensutveckling inom jämställdhetsområdet.

³⁰Mail från Petra Selenius, Temo, 2004-12-28.

All kompetensutveckling som sker under året i ESF-rådets regi eller finansiering skall registreras i kompetensdatabasen.

3.2.3 Jämställdhet och mångfald

Rekrytering skall ske så att organisationen får jämställdhet och mångfald. Det ger en större dynamik inom verksamheten och kan bidra till lärandet i arbetet med våra program.

ESF-rådets mer strukturerade jämställdhetsarbete började 2002. Myndigheten utformade en handlingsplan inför jämställdhetsplanen som förankrades i hela organisationen. Det blev ett policydokument där en ambition uttrycktes. Jämställdhetsplanen, som beslutades under våren 2003, bygger på denna.

Ledstjärnan är att *"vi ska leva som vi lär"*.

Svenska ESF-rådet uppdrag i socialfondsprogrammen sträcker sig fram till 2007-2008. Denna i detta sammanhang relativt begränsade tidsperiod, har påverkat planens innehåll och fokusering. Enligt planen var ett första steg att prioritera lönekartläggning och analys av lönestrukturen samt arbetsmiljön.

En kartläggning av lönebilderna ur ett jämställdhetsperspektiv enligt LOTS-metoden genomfördes första gången våren 2003 och har sedan gjorts kontinuerligt. Vid de tre senaste lönerörelserna har kvinnor erhållit en högre lönehöjning vilket gjort att medellönen för myndighetens samlade kvinnliga handläggare utgör 99,6 % av männens medellön³¹.

I samband med revideringen av programdokumentet för Mål 3 har myndigheten drivit linjen och fått genomslag för möjligheter att ge stöd till projekt för att åstadkomma attitydförändringar hos nyckelpersoner med inflytande i arbetslivet inom både jämställdhets- och mångfaldsområdet.

Under 2004 har en lansering genomförts avseende den andra omgången inom Equal-programmet. En av huvudinriktningar i lanseringen var könssegregering och ett önskemål att etablera projekt för tillvaratagande av etablerade metoder och utvecklande av nya för att få genomslag för erfarenheter om hur könssegregeringen på arbetsmarknaden kan minska.

Den sista februari 2002 lämnades Svenska ESF-rådets plan för det interna mångfaldsarbetet till regeringen. Planen fick namnet "Leva som vi lär". I planen uppmanades samtliga kontor/arbetsställen att bland annat välja två av ett antal föreslagna aktiviteter för att starta detta arbete. Valet innebar bland annat att arbetet kunde anpassas till arbetsställets storlek.

I mars 2003 gjordes en uppföljning efter första året med mångfaldsplanen. I uppföljningen konstateras problem med att få genomslag för mångfaldsambitionerna bland annat beroende på tillgången på förvaltningsmedel och det stora antalet små och sårbara arbetsplatser. Detta i kombination med att Mål 3 mer övergår i en förvaltande fas innebär bland annat att mångfaldsarbetet får ändra fokus och delvis drivas på annat sätt än till exempel nyrekryteringar och/eller att ta emot exempelvis högskoleutbildade praktikanter i den omfattning som vore önskvärd. Samtliga medarbetare berörs på ett eller annat sätt av mångfaldsdimensionen i programmen. Såväl inom Mål 3 som Equal anordnar medarbetare konferenser och seminarier inom området integration och mångfald och får i planeringen värdefull påverkan i den egna organisationen.

3.3 Andra kompetensförsörjningsfrågor av betydelse

De program som myndigheten ansvarar för (Mål 3 och Equal) skall slutföras 2007/2008. Oklarheter runt utformningen och omfattningen av den svenska socialfondsadministrationen i nästa programperiod kan innebära att ESF-rådet på vissa orter kan få svårigheter att behålla personal med lämplig kompetens under de sista verksamhetsåren av programperioden.

Under såväl år 2005 som år 2006 måste Svenska ESF-rådets interna arbete fokusera på att säkerställa interna strukturer för att fullt ut kunna genomföra uppdragen för innevarande programperiod. Därutöver måste myndigheten tillse att:

- medarbetarna får möjlighet till en ännu tydligare spetskompetens för genomförande av EU:s sysselsättningsstrategi och socialfondens program 2007-2013 samt
- medarbetarna får förutsättningar att konkurrera på arbetsmarknaden vid händelse av övertalighet inom den svenska socialfondsadministrationen.

I slutet på 2004 fattade regeringen beslut om att tillsätta en särskild utredare som skall lämna förslag till organisation för genomförandet av EU:s sammanhållningspolitik i Sverige under programperioden 2007-13. Uppdraget skall redovisas till Regeringskansliet senast den 1 november 2005.

Inom myndigheten har under hösten 2004 ett internt utvecklingsprojekt på temat "Ett friskare arbetsliv hos Svenska ESF-rådet" startats. Bakgrunden är dels att myndigheten har ett tidsbegränsat uppdrag vilken skapar en osäkerhetssituation för medarbetarna dels att ESF-rådets medarbetare har en ansträngd situation. Regelverket runt EU:s

³¹Sammanställning av alla ESF-samordnares löner – Lotus, 2005-01-21

socialfond är komplicerat såväl för handläggare som för projektägare. En omfattande granskning från bland andra Kommissionens revisorer har ställt allt högre krav på förstärkt intern kontroll. Kritiken riskerar också att leda till en rädsla för att göra fel. Den förändrade rollen kan leda till stress, besvikelse och frustration. Att verkställda återkrav av tidigare utbetalda stödmedel gentemot projektägare kan vara särskilt påfrestande för handläggare som själva tidigare fattat bifallsbeslut.

Myndighetens centrala samverkansgrupp utgör styrgrupp för projektet. Projektgruppen är sammansatt med representation från myndighetens samtliga förvaltningsområden.

Inriktningen i projektet kommer ha tre huvudspår;

- Samtal kring förutsättningar för förändring av struktur, metoder och arbetssätt för att skapa välbefinnande på arbetsplatsen och trygga och engagerade medarbetare.
- Skapa insikt och medvetenhet kring hur olika friskvårdsinsatser kan bidra till att vi orkar med arbete och vardag.
- Livs- och karriärplanering.

4. Uppdrag med syfte att minska deltidsarbetslösheten

4.1 Samverkan med HelaProjektet

För åren 2002-2005 har regeringen avsatt 150 miljoner kronor för att genom HelaProjektet stötta utvecklingsprojekt som syftar till att ge deltidsarbetande möjlighet att gå upp till önskad arbetstid. Målgrupp för HelaProjektet är 86 000 deltidsarbetslösa och 72 000 personer som har tillfälliga timanställningar. Majoriteten av dessa är kvinnor. Ofrivillig deltid är vanligast inom vård och omsorg, bland butiksanställda och inom hotell- och restaurangbranschen.

Svenska ESF-rådet skall, inom ramen för sina program, samverka med HelaProjektet för att hitta konstruktiva lösningar för att minska deltidsarbetslösheten. Flera åtgärder inom Mål 3-programmet ligger väl i linje med HelaProjektets syften. I samband med kompetensutvecklingsanalyser inom Mål 3-programmets insatsområde 1 sker kartläggning på de deltagande arbetsplatserna. Därigenom kan ofrivilligt deltidsarbete uppmärksammas och åtgärdas. Detta sker ofta i kombination med kompetensutveckling. Åtgärden 3:2 Jämställdhetsinsatser syftar bland annat till att genomföra konkreta insatser som leder till

att kvinnors sysselsättningsgrad ökar. Deltidsarbetslösa kvinnor ingår i målgruppen för denna åtgärd. Eftersom det är svårt att finna offentlig medfinansiering för projekt inom denna åtgärd som vänder sig till personer som inte är arbetslösa utgör möjligheten till samverkan med HelaProjektet en värdefull möjlighet.

Totalt har ca 70 projekt beviljats bidrag inom ramen HelaProjektet³². Av dessa har 14 projekt beviljats medel från Europeiska socialfonden inom ramen för programmet för Växtkraft Mål 3. Den största gruppen av projekt avser arbetsplatser inom kommuner. I dessa projekt ingår i allmänhet moment som utveckling och prövning av arbetstidsmodeller och kompetensutveckling för de anställda. I flera projekt ingår jobbrotation som en del av projektet.

Även inom handelsområdet finns ett antal projekt som stöds av ESF-rådet. I projekten ingår i allmänhet kartläggning, validering och kompetensutveckling. Samverkan mellan företag ingår i flera av handelsprojekten.

Det är ännu för tidigt att redovisa några resultat av dessa projekt.

³²Hela Mål 3

Delaktighet och jämlikhet för alla västernorrlänningar

■ Mänskliga rättigheter för funktionshindrade personer är temat för den i dag av FN proklamerade internationella handikappdagen. Bortåt 35 000 västernorrlänningar i åldern 16-64 år bedömer att de har något funktionshinder. Det blir mer än en av fem bosatta i länet, en högre andel än i någon annan region i Sverige.

mer i ålder. Nära hälften av de som har nedsatt arbetsförmåga hittar vi i gruppen 50-64 år. En växande del av dessa förtidspensioneras nu. Vi har aldrig tidigare haft så många förtidspensionerade och inte heller så hög ökningsstakt.

Sista året blev det 1 950 förhela 1 000 eller äldre. Miljön, men in tidigare



LANDSHÖVDING GERH... i dag, på den av FN...

Med EU:s stöd. Håkan Wall, Jeanette Adam, Heikki Tiitinen och Roland Nordqvist i All Världens Musik ska hjälpa nya svenskar med en handbok.

EU bidrar till Enköpings handbok för invandrare

All Världens Musik står bakom det unika projektet

Foto: MALIN ASP / praio från Västerledaskolan och Roland Nordqvist i All Världens

ENKÖPING (EP) EU bidrar till Världens Musiks unika handbok för

projekt ger effekt. Lars Larsson på Dalarnas forskningsråd har gjort en halvtidsutvärdering av lokalt projektstöd i Jönköpings län, något som han tycker har gett önskad effekt. Foto: Elin Eloruo

Projektpengar ger effekt

Människor som är långtids- och arbetslösa och ger Dhan Åstrand på Studieförbundet Vuxenskolan... Ett av de första projekt som fick pengar var HV...

Nya möjligheter till bidrag för småföretagare

Reglerna för Växtkraft mål 3 ändrade

Reglerna för mål 3 är nu ändrade. De största förändringarna är sättet att beräkna hur mycket pengar de medverkande företagen kan få...



det 20 procent av kostnaderna till man uppnått maxbidraget på 400 000 kronor. Nu får företagen 8 000 kronor per anställd. - Det nya sättet att räkna kan innebära både mer och mindre pengar för de företag som sökt och fått bidrag...

beslutsstopp på grund av förändringarna. Svenska ESF-rådet är den myndighet som genomför arbetet med programmet i Sverige och det är där som företag ansöker om EU-medlen för programmet. Den nuvarande programperioden sträcker sig från 2000-2006 och ger möjlighet för projekt att slut...

Genom programmet har sammanlagt cirka 13 miljard kronor satsats på tillväxt och ökad sysselsättning i länet mellan åren 2000 och 2006. Den av medlen kommer från den europeiska socialfonden. Den är offentlig svensk medfinansiering.

Sju av tio praktikanter fick riktiga jobb efter projekt

JÖNKÖPING Sju av tio deltagare har fått riktiga jobb efter att ha deltagit i något som heter TraineeT 2004, där Länsteknikcentrum i Jönköping varit projektledare.

därmed hade goda chanser att skapa fram riktiga jobb åt praktikanterna. Jag vill nog säga att vi lyckades ganska väl med den saken. Sedan har det givetvis varit upp till varje deltagare att övertyga företaget om sin kompetens, säger P-O Karlsson, projektledare Länsteknikcentrum i Jönköping.

gare från elva olika nationer har kostat 8,2 miljoner kronor, varav EU:s sociala fond genom svenska EFS-rådet står för hälften. Resten av pengarna har skjutits till av länsarbetsnämnden, landstinget och länsstyrelsen.

I förra veckan avslutades hela projektet. - Med tanke på att det varit ett stort...

RESULTATRÄKNING

(Belopp i tusental kronor)	Not	2004	2003
Verksamhetens intäkter			
Intäkter av anslag		101 032	93 356
Intäkter av avgifter och andra ersättningar	1	463	67
Intäkter av bidrag	2	40 114	27 827
Finansiella intäkter	3	286	310
Summa		141 895	121 560
Verksamhetens kostnader			
Kostnader för personal	4	-81 302	-75 570
Kostnader för lokaler		-7 691	-7 287
Övriga driftkostnader	5	-47 431	-34 826
Finansiella kostnader	6	-441	-528
Avskrivningar och nedskrivningar		-3 549	-3 178
Summa		-140 414	-121 389
Verksamhetsutfall		1 481	171
Transfereringar			
Medel som erhållits från statsbudgeten för finansiering av bidrag		0	7 911
Medel som erhållits från myndigheter för finansiering av bidrag	7	819	0
Lämnade bidrag	7	-8 092	-1 093
Saldo		-7 273	6 818
Årets kapitalförändring	8	-5 792	6 989

BALANSRÄKNING

(Belopp i tusental kronor)	Not	2004-12-31	2003-12-31
TILLGÅNGAR			
Immateriella anläggningstillgångar			
Programvaror, licenser m m		552	611
Summa	9	552	611
Materiella anläggningstillgångar			
Förbättringsutgifter på annans fastighet		108	202
Maskiner, inventarier, installationer m m		5 339	7 441
Summa	10	5 447	7 643
Varulager m m			
Varulager och förråd		1 057	733
Summa	11	1 057	733
Fordringar			
Kundfordringar		8	10
Fordringar hos andra myndigheter	12	1 917	1 779
Övriga fordringar		8	16
Summa		1 933	1 805
Periodavgränsningposter			
Förutbetalda kostnader	13	2 271	1 584
Upplupna bidragsintäkter	14	3 762	0
Övriga upplupna kostnader	15	102	68
Summa		6 135	1 652
Avräkning med statsverket			
Avräkning med statsverket		-102	-2 475
Summa	16	-102	-2 475
Kassa och bank			
Behållning räntekonto i Riksgäldskontoret		2 634	21 602
Summa	17	2 634	21 602
SUMMA TILLGÅNGAR		17 656	31 571

(Belopp i tusental kronor)	Not	2004-12-31	2003-12-31
KAPITAL OCH SKULDER			
Myndighetskapital			
Balanserad kapitalförändring	18	-211	6 778
Kapitalförändring enligt resultaträkningen		5 792	-6 989
Summa		5 581	-211
Avsättningar			
Avsättningar för pensioner		-735	-650
Summa	19	-735	-650
Skulder m m			
Lån i Riksgäldskontoret	20, 21	-5 331	-6 732
Skulder till andra myndigheter	22	-2 346	-3 501
Leverantörsskulder		-3 830	-3 391
Övriga skulder	23	-2 348	-2 867
Summa		-13 855	-16 491
Periodavgränsningsposter			
Upplupna kostnader	24	-8 646	-8 612
Oförbrukade bidrag	25	0	-5 607
Summa		-8 646	-14 219
SUMMA KAPITAL OCH SKULDER		-17 655	-31 571

ANSLAGSREDOVISNING

Redovisning mot anslag (belopp i tusental kronor)

Anslag	Not	Ingående överföringsbelopp	Årets tilldelning enl regl.brev	Omdisponerade anslagsbelopp	Totalt disponibelt anslagsbelopp	Utgifter	Utgående överföringsbelopp
Uo 13 22:05							
Ramanslag Rådet för Europeiska socialfonden i Sverige	26	3 138	97 996	0	101 134	101 032	102
Uo 13 22:06 ap 10							
Ramanslag Europeiska socialfonden m m för perioden 2000-2006, Mål 3 och Equal	27	644 967	911 000	-1 555 967	0	0	0
Uo 13 22:06 ap 11							
Ramanslag Europeiska socialfonden m m för perioden 2000-2006, Statlig medfinansiering avMål 3	27	290 108	327 520	-617 628	0	0	0
Summa		938 213	1 336 516	-2 173 595	101 134	101 032	102

Redovisning mot bemyndiganden (belopp i tusental kronor)

Anslag	Not	Tilldelad bemyndiganderam	Ingående åtaganden	Utestående åtaganden	Utestående åtagande fördelning per år			
					2005	2006	2007	2008
Uo 13 22:06 ap 10								
Ramanslag Europeiska socialfonden m m för perioden 2000-2006	28	2 350 000	1 734 708	1 920 153	580 000	600 000	480 000	260 153
Uo 13 22:06 ap 11								
Ramanslag Europeiska socialfonden m m för perioden 2000-2006		1 250 000	722 754	539 499	180 000	200 000	120 000	39 499
Summa		3 600 000	2 457 462	2 459 652	760 000	800 000	600 000	299 652

FINANSIERINGSANALYS

(Belopp i tusental kronor)	Not	2004	2003
Drift			
Kostnader	29	-136 781	-117 543
Finansiering av drift			
Intäkter av anslag		101 032	93 356
Intäkter av avgifter och ersättningar		463	67
Intäkter av bidrag		40 114	27 827
Övriga intäkter		286	310
Summa medel som tillförts för finansiering av drift		141 895	121 560
Ökning(-) av lager		-324	-733
Minskning(-) av kortfristiga skulder		-4 611	3 767
Ökning(+) av kortfristiga skulder		-6 807	5 458
KASSAFLÖDE FRÅN/TILL DRIFT		-6 628	12 509
Investeringar			
Investeringar i materiella tillgångar		-1 213	-2 853
Investeringar i immateriella tillgångar		-81	-582
Summa investeringsutgifter		-1 294	-3 435
Finansiering av investeringar			
Lån från Riksgäldskontoret		1 380	1 254
- amorteringar		-2 781	-2 503
Summa medel som tillförts för finansiering av investeringar		-1 401	-1 249
KASSAFLÖDE FRÅN/TILL INVESTERINGAR		-2 695	-4 684
Transfereringsverksamhet			
Lämnade bidrag		-8 092	-1 093
Utbetalningar i transfereringsverksamhet		-8 092	-1 093
Finansiering av transfereringsverksamhet			
Medel som erhållits från statsbudgeten för finansiering av bidrag		0	7 911
Medel som erhållits från andra myndigheter för finansiering av bidrag		819	0
Summa medel som tillförts för finansiering av transfereringsverksamhet		819	7 911
KASSAFLÖDE FRÅN/TILL TRANSFERERINGSVERKSAMHETEN		-7 273	6 818
FÖRÄNDRING AV LIKVIDA MEDEL		-16 596	14 643
SPECIFIKATION AV FÖRÄNDRING AV LIKVIDA MEDEL			
Likvida medel vid årets början		19 128	4 485
Minskning(-) av tillgodohavande hos Riksgäldskontoret		-18 969	15 509
Ökning(+) av avräkning med statsverket		-2 373	-866
Summa förändring av likvida medel		-16 596	14 643
Likvida medel vid årets slut		2 532	19 128

TILLÄGGSUPPLYSNINGAR

Redovisningsprinciper

Tillämpade redovisningsprinciper

Svenska ESF-rådets redovisning följer god redovisningssed och årsredovisningen är upprättad i enlighet med förordningen (2000:605) om årsredovisning och budgetunderlag samt ESV:s föreskrifter och allmänna råd till denna. Bokföringen följer förordningen (2000:606) om myndigheters bokföring samt ESV:s föreskrifter och allmänna råd till denna. Fakturor understigande 10 tkr exklusive moms har inte bokförts som periodavgränsningsposter per 2004-12-31.

Upplysningar om avvikelser

Avvikelser från ekonomiadministrativa regler

Enligt regeringsbeslut 2004-04-01 (SFS 2004:155) har myndigheten undantagits från skyldigheten att upprätta och till regeringen lämna delårsrapport för 2004.

Värderingsprinciper

Anläggningstillgångar

Som anläggningstillgångar redovisas egenutvecklade dataprogram, förvärvade licenser och rättigheter samt maskiner och inventarier som har ett anskaffningsvärde om minst 10 tkr och en beräknad ekonomisk

livslängd som uppgår till lägst tre år. Beloppsgränsen för förbättringsutgifter på annans fastighet är 10 tkr. Avskrivning sker enligt linjär avskrivningsmetod. Avskrivning under anskaffningsåret sker från och med månaden efter det att tillgången tas i bruk.

Tillämpade avskrivningstider

- 5 år Egenutvecklade dataprogram, licenser, rättigheter
- 5 år Servrar inkl operativsystem, nätverksskrivare
- 5 år Förbättringsutgifter på annans fastighet
- 5 år Inredningsinventarier
- 3 år Hårddiskbestyckade PC, singelskrivare

Omsättningstillgångar

Fordringar har tagits upp till det belopp varmed de beräknas inflyta. Övriga omsättningstillgångar har tagits upp till anskaffningsvärdet enligt lägsta värdets princip. Varulagret värderas enligt lägsta värdets princip innebärande värdering till det lägsta av anskaffningsvärdet och det verkliga värdet på balansdagen. Med verkligt värde avses försäljningsvärdet efter avdrag för beräknad försäljningskostnad.

Skulder

Skulder har tagits upp till nominellt belopp.

Ersättningar och förmåner

Styrelseledamöter/andra styrelseuppdrag

Namn	Ledamot/suppleant perioden	Ersättning (tkr)	
Jan Andersson	0401-0412	5,8	
Mats Svegfors	0401-0412	4,3	Ämnesområdet för humaniora och samhällsvetenskap inom Vetenskapsrådet, Strukturfondsdelegationen för Mål 2 Norra, Riksdagens arvodesnämnd, Länsarbetsnämnden i Västmanland, Europainstitutet i Västmanland
Patrik Svensson	0401-0412	5,8	Musiclink i Hultsfred AB, Rockmetropol i Hultsfred AB, luc för svensk musik-industri AB, Riksutställningar, Företagarnas Riksorganisation
Kerstin Andersson	0401-0412	5,8	
Markus Lund	0401-0412	4,3	Glasriket Turism AB, AB Nybro Brunn, Kalmar Läns Trafik AB, Kalmar Länsarbetsnämnd
Inger Efraimsson	0401-0412	2,9	KPA Pensionsförsäkrings AB

Ledande befattningshavare/styrelseuppdrag

		Lön (tkr)	
Anne-Marie Qvarfort	0401-0412	760,0	Forskningsrådet för arbetsliv och socialvetenskap, Institutet för svensk kvalitet,
Generaldirektör	0309-0312		Länsstyrelsen i Blekinge Län, Arbetsmiljöverket - "styrgrupp för hela projektet"

Anställdas sjukfrånvaro

I tabellen redovisas anställdas totala sjukfrånvaro i förhållande till den sammanlagda ordinarie arbetstiden. Vidare redovisas andel av totala sjukfrånvaron under en sammanhängande tid av 60 dagar eller mer. I tabellen redovisas också sjukfrånvaro fördelat på kön och ålder i förhållande till respektive grupps sammanlagda ordinarie arbetstid (andel i %).

Sjukfrånvaro	2004	2003
Totalt	4,5	3,7
Andel 60 dagar eller mer	3,2	2,3
Kvinnor	5,1	3,7
Män	3,4	3,6
Anställda - 29 år	1,3	1,0
Anställda 30 - 49 år	4,3	4,2
Anställda 50 år -	5,0	3,7

NOTER

Resultaträkning (tkr)**Not 1 Intäkter av avgifter och andra ersättningar**

	2004	2003
Intäkter av avgifter enligt 4 § avgiftsförordningen	384	67
Övriga intäkter av avgifter och andra ersättningar	79	0
Summa	463	67

Not 2 Intäkter av bidrag

Bidrag från statliga myndigheter, technical assistant medel	29 554	33 198
Periodisering statliga bidrag	9 754	-9 323
Periodisering bidrag från EU	-280	337
Bidrag från statliga myndigheter, lönebidrag	146	274
Bidrag från statliga myndigheter, anställningsstöd	1 249	41
Bidrag från statliga myndigheter, antidiskrimineringsprojekt	-309	600
Bidrag från statliga myndigheter, backlog 406	0	2 500
Bidrag från statliga myndigheter, socialfunds konferens	0	200
Summa	40 114	27 827

Not 3 Finansiella intäkter

Ränteintäkter räntekonto i Riksgäldskontoret	247	310
Övriga finansiella intäkter	39	0
Summa	286	310

Not 4 Kostnader för personal

Lönekostnader (exkl arbetsgivaravgifter, pensionspremier och andra avgifter enligt lag och avtal)	-50 991	-46 485
Övriga kostnader för personal	-30 311	-29 085
Summa	-81 302	-75 570

Fördelning mellan lönekostnader respektive övriga kostnader år 2003 har korrigerats utifrån utfall på aktuella S-koder

Not 5 Övriga driftkostnader

Konsulter	-20 444	-13 914
Driftkostnader nya IT-miljön	-5 026	-5 154
Övrigt	-21 961	-15 758
Summa	-47 431	-34 826

Not 6 Finansiella kostnader

	2004	2003
Räntekostnader avseende räntekonto i Riksgäldskontoret	-1	0
Räntekostnader avseende lån i Riksgäldskontoret	-288	-364
Övriga finansiella kostnader	-152	-164
Summa	-441	-528

Not 7 Transfereringar

Erhållna medel från AMS för projektfinansiering i insatsområde 4	819	910
Lämnade bidrag till Kooperativt Idécentrum för projektfinansiering i insatsområde 4	-1 092	-1 092
Erhållna medel från regeringen för nationell medfinansiering av gemenskapsinitiativet Equal	0	7 000
Lämnade bidrag till AMS för nationell medfinansiering av gemenskapsinitiativet Equal	-7 000	0
Summa	-7 273	6 818

Not 8 Årets kapitalförändring

	2004	2003
Årets resultat/kapitalförändring	5 792	-6 989
Summa	5 792	-6 989

Balansräkning (tkr)**Not 9 Immateriella anläggningstillgångar**

	2004-12-31	2003-12-31
Förvärvade licenser		
Ingående anskaffningsvärde	676	77
Årets anskaffningar	81	599
Ingående ackumulerade avskrivningar	-65	-3
Årets avskrivningar	-140	-62
Utgående bokfört värde	552	611

Not 10 Materiella anläggningstillgångar**Förbättringsutgift på annans fastighet**

Ingående anskaffningsvärde	533	491
Årets anskaffningar	13	42
Ingående ackumulerade avskrivningar	-331	-228
Årets avskrivningar	-107	-103
Utgående bokfört värde	108	202

Datorer och kringutrustning 5 år	2004-12-31	2003-12-31
Ingående anskaffningsvärde	6 837	6 650
Årets anskaffningar	695	187
Ingående ackumulerade avskrivningar	-3 003	-1 671
Årets avskrivningar	-1 430	-1 332
Utgående bokfört värde	3 099	3 834

Datorer och kringutrustning 3 år	2004-12-31	2003-12-31
Ingående anskaffningsvärde	1 790	1 473
Årets anskaffningar	83	339
Avyttrat/utrangerat, anskaffningsvärde	0	-22
Ingående ackumulerade avskrivningar	-1 068	-593
Årets avskrivningar	-493	-475
Utgående bokfört värde	312	722

Leasingavtal, hem-PC	2004-12-31	2003-12-31
Ingående anskaffningsvärde	2 020	0
Årets anskaffningar	0	2 020
Ingående ackumulerade avskrivningar	-561	0
Årets avskrivningar	-673	-561
Utgående bokfört värde	786	1 459
<i>varav</i> finansiell leasing	786	1 459

Övriga inventarier	2004-12-31	2003-12-31
Ingående anskaffningsvärde	3 312	3 090
Årets anskaffningar	421	248
Avyttrat/utrangerat, anskaffningsvärde	0	-26
Ingående ackumulerade avskrivningar	-1 886	-1 270
Årets avskrivningar	-705	-616
Utgående bokfört värde	1 142	1 426

Not 11 Varulager	2004-12-31	2003-12-31
Webshop, lager i Falkenberg	786	733
Trycksaker, förråd i Gnesta	271	0
Summa	1 057	733

Invärdering av trycksaker har år 2004 skett med 271 tkr.

Not 12 Fordringar hos andra myndigheter	2004-12-31	2003-12-31
Fordran ingående mervärdesskatt	1 896	1 390
Kundfordringar	21	301
Övriga fordringar	0	88
Summa	1 917	1 779

Not 13 Förutbetalda kostnader	2004-12-31	2003-12-31
Förutbetalda hyreskostnader	1 631	1 369
Övriga förutbetalda kostnader	640	215
Summa	2 271	1 584

Not 14 Upplupna bidragsintäkter	2004-12-31	2003-12-31
Fordran technical assistant medel (TA-medel). Skuldredovisas 2003-12-31 under Oförbrukade bidrag inomstatliga (not 25).	3 762	0
Summa	3 762	0

Not 15 Övriga upplupna intäkter	2004-12-31	2003-12-31
Upplupna räntor - inomstatliga	23	0
Övriga upplupna intäkter - utomstatliga	79	68
Summa	102	68

Not 16 Avräkning med statsverket	2004-12-31	2003-12-31
Ingående balans	-2 475	-1 609
Justering av ingångsvärde, inbetalning RGK, DNR 2004/971	-663	-89
<i>Avräknat mot statsbudgeten:</i>		
Anslag	101 032	93 356
<i>Avräknat mot statsverkets checkräkning:</i>		
Anslagsmedel som tillförts räntekonto	-97 996	-94 133
Utgående balans	-102	-2 475

Not 17 Behållning räntekonto i Riksgäldskontoret	2004-12-31	2003-12-31
Beviljad räntekontokredit hos		
Riksgäldskontoret enligt regleringsbrev	13 420	12 413
Anslagsmedel, bidragsmedel etc	2 634	21 602
Summa behållning på räntekonto	2 634	21 602
<i>varav</i> kortsiktigt likviditetsbehov (närmaste 30 dagarna), beräknat som räntekontots saldo 2005-01-31 minus räntekontots saldo 2004-12-31	457	303

Not 18 Balanserad kapitalförändring	2004-12-31	2003-12-31
Periodiseringar	6 778	5 248
Summa	6 778	5 248

Not 19 Avsättning för pensioner och liknande förpliktelser

	2004-12-31	2003-12-31
Ingående balans, avsättningar för pensioner	523	0
Årets pensionskostnad	399	582
Årets pensionsutbetalningar	-330	-59
Summa	592	523
Avsättningar för särskild löneskatt	143	127

Not 20 Lån i Riksgäldskontoret

Avser lån för investeringar i anläggningstillgångar.

Ingående balans	6 732	7 981
Under året nyupptagna lån	1 380	1 254
Årets amorteringar	-2 781	-2 503
Utgående balans	5 331	6 732
Finansiell leasing	786	1 459
Utnyttjad låneram inklusive finansiell leasing	6 117	8 191
Beviljad låneram enligt regleringsbrev	10 000	15 000

Not 21 Räntekontokredit i Riksgäldskontoret

Beviljad räntekontokredit hos Riksgäldskontoret enligt regleringsbrev	13 420	12 413
---	--------	--------

Not 22 Skulder till andra myndigheter

Sociala avgifter	2 132	3 476
Övriga skulder till andra myndigheter	214	25
Summa	2 346	3 501

Fördelning mellan sociala avgifter respektive övriga skulder år 2003 har korrigerats utifrån utfall på aktuella S-koder

Not 23 Övriga skulder

Personalens källskatt	1 523	1 405
Skulder till leasingbolag	786	1 459
Övriga skulder	39	3
Summa	2 348	2 867

Not 24 Upplupna kostnader

Upplupna semesterlöner och löner inklusive sociala avgifter	6 958	7 171
Övriga upplupna kostnader	1 688	1 441
Summa	8 646	8 612

Not 25 Oförbrukade bidrag

	2004-12-31	2003-12-31
Technical assistant medel	0	4 236
Antidiskrimineringsprojekt	0	305
Backlog 406	0	1 452
Antidiskriminering Strand 3	0	-386
Summa	0	5 607

Fordran technical assistant medel (TA-medel) rubriceras 2004-12-31 som upplupen bidragsintäkt (not 14). Regeringens uppdrag till Svenska ESF-rådet avseende EU:s handlingsprogram mot diskriminering genomfördes åren 2001-2003 samt slutredovisades 2004-02-15. Medel erhållna av regeringen för granskning och finansiell kontroll av utbetalningar av stöd från Europeiska socialfonden (Backlog 406) slutredovisades 2004-06-15. Medel erhållna av Europeiska kommissionen avseende EU:s antidiskrimineringsprogram (Strand 3) slutredovisades 2004-03-10.

Anslagsredovisning**Not 26 Uo 13 22:05**

Utgående överföringsbelopp 2003-12-31	2 475
Riksgäldskontoret, DNR 2004/971, justering av ingångsvärde	663

Ingående överföringsbelopp 2004-01-01

Beviljad anslagskredit år 2004	1 470
Varav utnyttjat	0

Utgående överföringsbelopp 2004-12-31, 102 tkr, omfördelas enligt regleringsbrev för budgetåret 2005 till regeringens disposition.

Not 27 Uo 13 22:06

Ingående överföringsbelopp enligt AMS (2004-02-02), Uo 13 22:6 ap 10	644 967
Uo 13 22:6 ap 11	290 108
Summa	935 075

I statsredovisningssystemet Hermes är anslagsposternas belopp omvänt registrerade.

Årets anslagstilldelning uppgick enligt beslut 2004-06-10 om ändring av regleringsbrev (N2004/3635/A, N2004/4428/A) till

Uo 13 22:6 ap 10	911 000
Uo 13 22:6 ap 11	327 520
Summa	1 238 520

I statsredovisningssystemet Hermes är ursprungligt anslagstilldelningsbelopp, 941 000 tkr, registrerat på anslagspost 10.

	2004
Beviljad anslagskredit år 2004 avseende	
Uo 13 22:6 ap 10	47 050
Varav utnyttjat	0
Beviljad anslagskredit år 2004 avseende	
Uo 13 22:6 ap 11	16 376
Varav utnyttjat	0

Not 28 Bemyndiganden

Uo 13 22:06 ap 10, utestående åtaganden per 2003-12-31	1 469 132
Justerat ingångsvärde, gemenskapsinitiativet Equal	265 576
Uo 13 22:06 ap 10, ingående åtaganden per 2004-01-01	1 734 708
Utestående åtaganden per 2004-12-31 inkluderar åtaganden avseende både Växtkraft Mål 3 och gemenskapsinitiativet Equal.	

Finansieringsanalys

Not 29 Kostnader	2004	2003
Kostnader enligt resultaträkningen	140 415	121 389
Realisationsförlust vid utrangering av anläggningstillgångar	0	-18
Avsättning pensioner	-85	-650
Avskrivningar	-3 549	-3 178
Kostnader	136 781	117 543

SAMMANSTÄLLNING ÖVER VÄSENTLIGA UPPGIFTER

(Belopp i tusental kronor om ej annat anges)	2004	2003	2002	2001	2000
Låneram Riksgäldskontoret					
Beviljad	10 000	15 000	15 000	10 000	0
Utnyttjad	6 117	8 191	7 981	9 632	0
Kontokrediter Riksgäldskontoret					
Beviljad	13 420	12 413	12 240	9 240	0
Maximalt utnyttjad	0	0	7 456	14 754	0
Räntekonto Riksgäldskontoret					
Ränteintäkter	247	310	287	30	0
Räntekostnader	-1	0	-10	-141	0
Anslagskredit					
Beviljad	1 470	1 411	2 772	2 772	0
Utnyttjad	0	0	0	0	0
Anslag					
<i>Ramanslag</i>					
Anslagssparande	102	2 475	2 362	2 268	0
varav intecknat	0	0	0	0	0
Bemyndiganden					
Tilldelade 13 22:6 ap 10	2 350 000	2 200 000	2 060 000	1 085 000	0
Gjorda åtaganden 13 22:06 ap 10	1 920 153	1 734 708	1 920 097	1 281 829	0
Tilldelade 13 22:6 ap 11	1 250 000	1 300 000	920 000	695 000	0
Gjorda åtaganden 13 22:06 ap 11	539 499	722 754	808 394	595 014	0
Personal					
Antalet årsarbetskrafter (st)	158	142	142	134	0
Medelantalet anställda (st)	168	154	144	126	0
Driftkostnad per årsarbetskraft	865	834	843	1 102	0
Kapitalförändring					
Årets	-5 792	6 989	-1 531	-1 979	0
Balanserad	-211	6 778	5 248	3 269	0

Stockholm den 18 februari 2005.

Anne-Marie Qvarfort

Ordförande

Ledamöter

Kerstin Andersson

Jan Andersson

Markus Lund

Inger Efraimsson

Patrik Svensson

Mats Svegfors



Svenska ESF-Rådet

Falun Box 749, 791 29 Falun. Besöksadress: Åsgatan 33, 3 tr
Stockholm Box 47141, 100 74 Stockholm. Besöksadress: Liljeholmsvägen 30B, plan 3
Telefonnummer till informationsservice och kontorens växel är 023-75 52 30. Fax 023-75 52 40